



1. INFORME DE GESTIÓN JUNTA DIRECTIVA Y DIRECCION EJECUTIVA 2019

La Dra. Olga Lucía Zuluaga R. Directora Ejecutiva de ACESI hace presentación del informe de gestión conjunto de Junta Directiva y Dirección Ejecutiva del año 2.019 que se entrega en medio magnético en el que se destacan los siguientes puntos:

Apoyo al Asociado.

- a. Conformación y vinculación de la Asociación de Hospitales de Boyacá.
- b. Asesoría y acompañamiento a COODESCOR y su asociado VidaSinú en la construcción y contratación de la ruta cardiovascular
- c. Capacitación y apoyo a ASEHISAN en actualización normativa y construcción ruta cardio-vascular
- d. Socialización con asociados de Caldas y Quindío sobre ruta cardio-vascular
- e. Actualización normativa con Red Salud Casanare
- f. Reunión con los gerentes del Huila, apoyando la conformación de la asociación departamental.

Gestión Convenio ACESI-SENA

Objetivo del Convenio:

Ejecutar un programa de formación continua especializada para los colaboradores de la Red pública Hospitalaria y su cadena productiva en los niveles operativos, medio y alta dirección; que permitan ampliar sus capacidades, habilidades y conocimientos específicos, de forma que se fortalezca, la alineación de la visión estratégica con las políticas de gestión de la calidad de del riesgo en las instituciones de la red pública hospitalaria para afrontar las demandas de estándares superiores de atención en salud con accesibilidad eficiencia y oportunidad, en el marco de los requerimientos poblacionales que afronta el país; propiciando el desarrollo tecnológico productivo, innovación e incremento de la competitividad del sector y de todos los sectores que afectan transversalmente

Municipios Beneficiados (27)

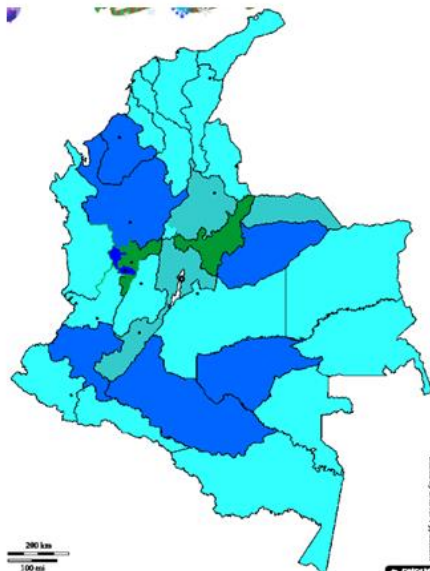
Departamentos Beneficiados (14)

| | |
|-------------|-----------|
| ANTIOQUIA | CAQUETÁ |
| ARAUCA | CÓRDOBA |
| BOYACÁ | GUAVIARE |
| BOGOTÁ D.C. | HUILA |
| CASANARE | QUINDÍO |
| CAUCA | RISARALDA |
| CALDAS | SANTANDER |

| | |
|-----------------------|-------------|
| MANIZALES | MALAGA |
| GIRON | BUCARAMANGA |
| ARAUCA | SARAVENA |
| MEDELLIN | ARMENIA |
| YOPAL | SOCORRO |
| MONTERIA | GARZON |
| NEIVA | PITALITO |
| POPAYAN | LA PLATA |
| PEREIRA | TUNJA |
| SAN JOSE DEL GUAVIARE | LANDAZURI |
| BOGOTA | SAN GIL |
| FLORENCIA | MONTELIBANO |
| BARRANCABERMEJA | LA VIRGINIA |
| SUAZA | |



CONVENIO FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA ACESI – SENA 2019



DEPARTAMENTOS BENEFICIADOS (14)

| | |
|-------------|-----------|
| ANTIOQUIA | CAQUETÁ |
| ARAUCA | CÓRDOBA |
| BOYACÁ | GUAVIARE |
| BOGOTÁ D.C. | HUILA |
| CASANARE | QUINDÍO |
| CAUCA | RISARALDA |
| CALDAS | SANTANDER |

| | |
|--|-------------------------------|
| | Entre 300 y 550 beneficiarios |
| | Entre 100 y 299 beneficiarios |
| | Entre 1 y 99 beneficiarios |

ACCIONES DE FORMACIÓN

| No. | TIPO DE EVENTO | ACCION DE FORMACION | #HORAS | META DE BENEFICIARIOS | RESULTADOS |
|-----|----------------|---|--------|-----------------------|------------|
| 1 | DIPLOMADO | A. GESTION ESTRATÉGICA DE ORGANIZACIONES SALUD. | 120 | 240 | 394 |
| 2 | DIPLOMADO | B. ALISTAMIENTO DE INSTITUCIONES PRESTADORAS DE SERVICIOS DE SALUD PARA ALCANZAR LA CERTIFICACION DE ESTANDADARES SUPERIORES DE CALIDAD | 120 | 300 | 521 |
| 3 | DIPLOMADO | C. IMPLEMENTACION Y EVALUACION DEL MODELO INTEGRAL DE ATENCION EN SALUD (MIAS) | 120 | 220 | 346 |

Acciones de Formación

| No. | TIPO DE EVENTO | ACCION DE FORMACION | #HORAS | META DE BENEFICIARIOS | RESULTADOS |
|-----|----------------|--|--------|-----------------------|------------|
| 4 | CURSO | D.DESARROLLO DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION CON BASE EN ESTANDARES DE CALIDAD EN SALUD | 45 | 280 | 376 |
| 5 | CURSO | E. GERENCIA DEL RIESGO APLICADA A INSTITUCIONES DEL SECTOR SALUD | 45 | 500 | 687 |
| 6 | CURSO | F. IMPLEMENTACION DE RUTAS INTEGRALES DE ATENCION EN SALUD | 45 | 360 | 544 |
| 7 | CURSO | G. FORMAS DE RELACIONAMIENTO ENTRE PRESTADOR Y ASEGURADOR EN EL SECTOR SALUD | 45 | 220 | 269 |
| 8 | CURSO | H..APLICACIÓN DE HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DE PROYECTOS CON ENFASIS EN EL SECTOR SALUD | 32 | 240 | 301 |

| INDICADOR | META | RESULTADOS A 25 NOVIEMBRE |
|---------------------------------------|------|---------------------------|
| No. DE GRUPOS TERMINADOS | 119 | 119 |
| No. HORAS EJECUTADAS | 8032 | 8032 |
| No. DOCENTES QUE DICTARON CLASE | | 70 |
| No. TRABAJADORES CERTIFICADOS | 2365 | 2866 |
| No. TRABAJADORES QUE RECIBIERON CLASE | 2365 | 3430 |

% CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN TÉCNICA

121%



Gestión Gremial

Para la vigencia 2019 se participó activamente en las mesas sectoriales administrativa y mesa de servicios de salud.

Mesa sectorial administrativa.

Acesi como vicepresidente de la misma, desarrollo acciones relacionadas con la definición del plan de acción, el mapa funcional, estructuras funcionales de la ocupación y aportes a normas técnicas tales como:

- Estructuras funcionales de Digitadores y Transcritores y relatores:
- necesidades de formación
- Expertos técnicos para revisar y realizar aportes a las siguientes normas:
- Distribuir los recursos físicos, teniendo en cuenta procedimientos organizacionales.
- Inventariar recursos físicos, teniendo en cuenta procedimientos organizacionales.
- Organizar los documentos de la unidad administrativa, teniendo en cuenta legislación vigente.



- Aplicar tecnologías de la información teniendo en cuenta las necesidades de la unidad administrativa.
- Contabilizar operaciones de acuerdo con las normas vigentes y las políticas organizacionales.

De igual manera se continuará trabajando de la mano con el SENA, acorde con lo planificado para el año 2020.



Mesa sectorial de servicios de salud

Para que la participación en esta mesa se realizara de manera más activa, ACESI se postuló en la nueva elección como integrante de consejo directivo quedando elegido dentro del mismo, partir desde el mes de noviembre de 2019.



Se realizaron aportes a normas técnicas relacionadas con auxiliares de enfermería, técnicos en salud pública, asistentes administrativos entre otros.

Se participó en la discusión de la norma de formación de talento humano en salud, en conjunto con el Ministerio de Salud.


Reunión viceministra

-  Tema aportes patronales y recursos No POS de departamentos.
-  Se solicitó reglamentación sobre subsidio de oferta, que garantice la financiación del recurso humano en salud.

Reunión Ministerio de Salud y Protección Social ruta de promoción y mantenimiento:

-  Reunión con el equipo para conocer el aplicativo Ai Hospital contigo.
-  Socialización de ruta de promoción y mantenimiento y requerimientos en Talento Humano.

Reunión equipo de Habilitación Ministerio de Salud y Protección Social

-  Se participó en la revisión del manual de habilitación con un equipo técnico conformado por varias instituciones del sector salud, aportando a la construcción de la nueva Resolución 3100/19 en donde se generaron cambios importantes en los estándares de habilitación.



Reunión Comfacor:

- ✚ Previa liquidación de COMFACOR, se realizó reunión con el doctor Carlos Pineda, quien analizó la contratación con la red pública y se logró en fase inicial de ésta EPS, garantizar la contratación con la red pública e incluso.

Reunión Coosalud- Coodescor- VidaSinú:

- ✚ Se realizó acompañamiento a la construcción y contratación de la ruta cardiovascular entre la EPS y la ESE.

Reunión Ministro Junta Directiva:

- ✚ Se analizan los diferentes temas que tienen que ver con la red pública hospitalaria y que son motivo de reglamentación del ministerio como son:
 - Plan Nacional de Desarrollo
 - Aportes patronales
 - Subsidio de oferta
 - Revisión reglamentación redes integradas de servicios de salud

Reuniones Instancia Asesora (5):

- ✚ Se participó en las diferentes reuniones convocadas por el Ministerio en conjunto con los otros gremios, en donde se pudo exponer inquietudes generadas por temas como liquidación de Cafesalud, emisión de Resolución con cobro de intereses de mora a prestadores, problemas en flujo de recursos en donde con el Acuerdo de Punto final, no se han generado recursos adicionales y la cartera corriente se está dejando envejecer y la cartera mayor de 360 días, no se está reconociendo. Se manifiestan las diferentes barreras de acceso para la radicación de cuentas que dificulta que las cuentas coincidan en el sector.
- ✚ Presentación por parte del Ministerio de las diferentes políticas generadas como “córtale las alas al dengue”, Acuerdo de punto final, Plan Nacional de Desarrollo en su componente de salud, entre otras.

Reunión viceministro y Hospitales Universitarios:

- ✚ Teniendo en cuenta que a partir de enero de 2020 los hospitales universitarios que no se encontraran acreditados, perdían su carácter de Universitarios, se gestionó con el ministerio de salud, la expedición de una reglamentación que permitiera dar un plazo adicional a las ESE para lograr la acreditación y no perder el carácter de universitario por las implicaciones que ello traería en las finanzas de las ESE y en la formación de talento humano. Se logró el aplazamiento de la norma con un plan de cumplimiento escalonado.

Foro “Presente y futuro del sistema de salud de Medellín”.



Participación en eventos citados por otros gremios e instancias del gobierno nacional:

- ✚ Lanzamiento Acuerdo de Punto Final en Medellín
- ✚ Revelando la malnutrición en Colombia. INS

Reunión Superintendencia Nacional de Salud:

- ✚ Se manifiesta la preocupación con el flujo de recursos y la cartera creciente
- ✚ Se generan 2 reuniones con líderes gremiales para analizar el tema de Cafesalud en liquidación y otras medidas generadas por la SNS con otras EPS.

Oficios enviados a Entes Nacionales:

1. MSPS solicitud de realización de una consulta al consejo de estado sobre la Ley 1797 de 2016 y elección de gerentes.
2. Oficio enviado a MSPS, Defensoría del pueblo- Corte constitucional - procuraduría - Mintrabajo- Derecho de petición sobre contenidos del PND componente salud.
3. MSPS -DNP Reglamentación Plan Nacional de Desarrollo, solicitud de participación del comité definido en el PND para reglamentación de subsidio de oferta.
4. MSPS Solicitud aplazamiento implementación ruta promoción y mantenimiento de la salud.
5. SNS - Derecho de petición Situación financiera de las EPS
6. SNS Solicitud revisión proceso de reconocimiento acreencias cafesalud ESP
7. MSPS Reglamentación PSFF
8. MSPS Usuarios trasladados a EPS Régimen Contributivo y no contratación con la red pública hospitalaria (Decreto 2464/19).
9. MSPS Preocupación por el futuro de la RED Pública Hospitalaria por la expedición de normas que lesionan a los hospitales públicos.

❖ **Apoyo Jurídico**

Se realizó apoyo con buffett de abogados para la presentación de acreencias a Cafesalud.

❖ **Gestión Legislativa**

La comisión séptima de Cámara y Senado, conformaron una comisión accidental para analizar la situación financiera de las EPS, en donde se participó en las cuatro (4)



sesiones programadas y se generó intervención en la citación realizada a las EPS del régimen subsidiado, evidenciando la cartera cada día más creciente, el flujo irregular de recursos y las barreras para la radicación de facturas, situación que genera que no existan cuentas claras en el sector.

❖ **Eventos ACESI de acuerdo a liquidaciones enviadas.**

✚ X Seminario Contratación 2019

| | |
|--------------------------------|------------|
| Asistentes Asociados | 62 |
| Asistentes no asociados | 120 |
| Invitados Acesi | 6 |
| Invitados Fundasuperior | 2 |
| Invitados Atenzia | 2 |
| Organización y Logística | 11 |
| Conferencistas | 22 |
| Muestra Comercial | 9 |
| Total asistentes evento | 234 |

| | |
|-----------------------------|----------------------|
| Total Costos | \$ 60.770.988 |
| Total utilidad final | \$ 83.312.835 |
| Participación ACESI | \$ 49.987.701 |
| Participación Fundasuperior | \$ 33.325.134 |

✚ XVI Congreso ACESI 2019:

| | |
|-------------------------------|------------|
| Asistentes Asociados: | 108 |
| Asistentes No Asociados: | 111 |
| Invitados Acesi | 5 |
| Invitados Fundasuperior | 1 |
| Invitados Atenzia | 1 |
| Conferencistas | 19 |
| Organización y Logística: | 11 |
| Muestra comercial: | 17 |
| Invitados cena Pagando | 11 |
| Total Participantes | 284 |



BALANCE

| | |
|-----------------------------|----------------------|
| Total Costos | \$ 123.823.540 |
| Total utilidad final | \$ 72.906.458 |
| Participación ACESI | \$ 43.743.874 |
| Participación Fundasuperior | \$ 29.162.583 |

❖ *Gestión en Comunicaciones*

COMUNICADOS Vs PUBLICACIONES

| MES | PUBLICACIÓN EFECTIVA | DOCUMENTOS REDACTADOS |
|---------|----------------------|-----------------------|
| ENERO | 3 | 2 |
| FEBRERO | 2 | 1 |
| MARZO | 10 | 3 |
| ABRIL | 4 | 4 |
| MAYO | 7 | 8 |
| JUNIO | 3 | 6 |

| MES | PUBLICACIÓN EFECTIVA | DOCUMENTOS REDACTADOS |
|---------|----------------------|-----------------------|
| JULIO | 6 | 4 |
| AGOSTO. | 11 | 9 |
| SEPT. | 2 | 1 |
| OCTUBRE | 3 | 2 |
| NOV. | 4 | 2 |
| DIC | 3 | 4 |

| RESUMEN 2019 | PUBLICACIÓN EFECTIVA | DOCUMENTOS REDACTADOS |
|--------------|----------------------|-----------------------|
| TOTAL | 58 | 46 |

OLGA LUCIA ZULUAGA RODRIGUEZ
Directora Ejecutiva.