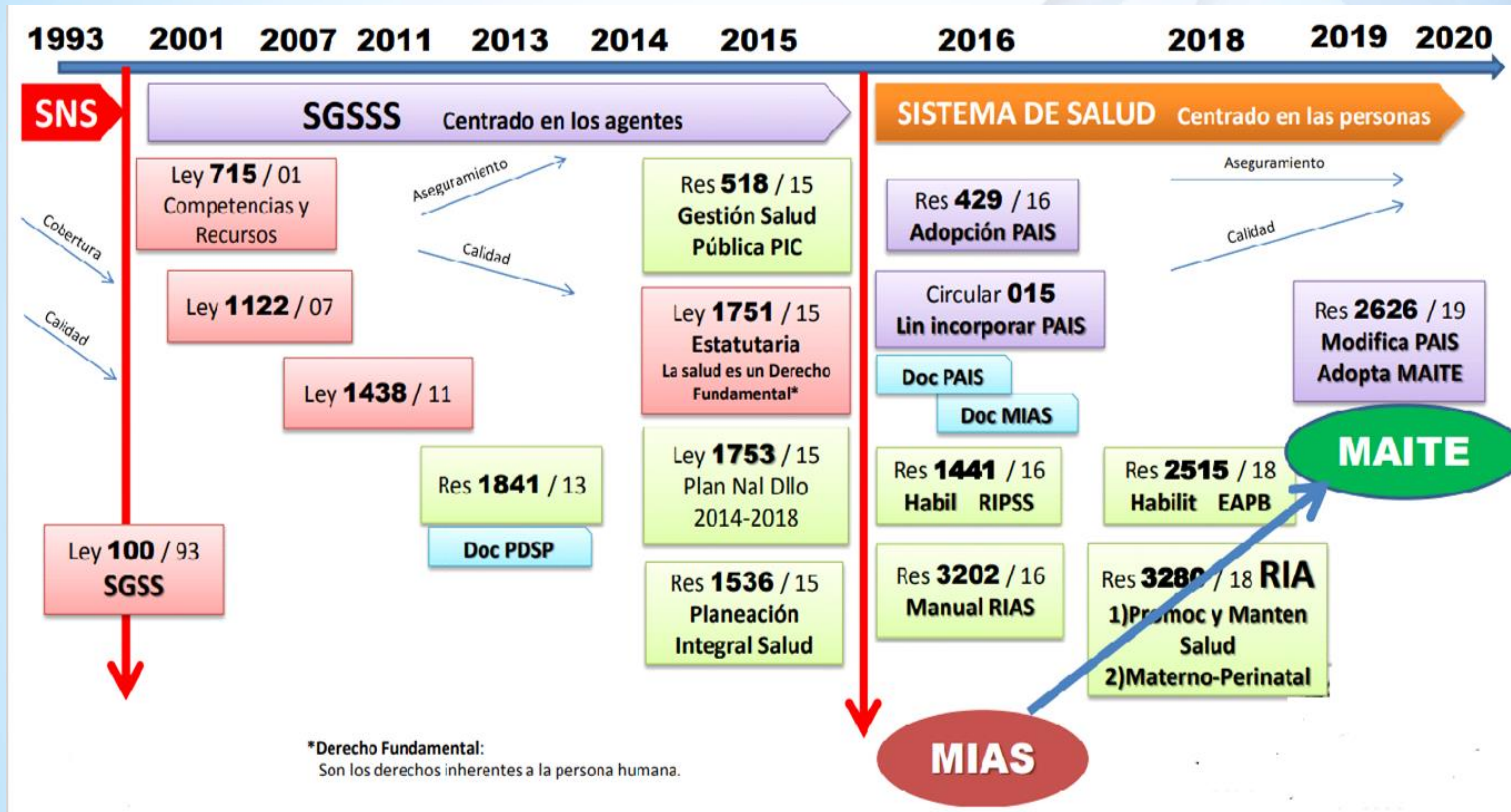


# **Panel 5. Modelos de atención y gestión del riesgo en salud.**

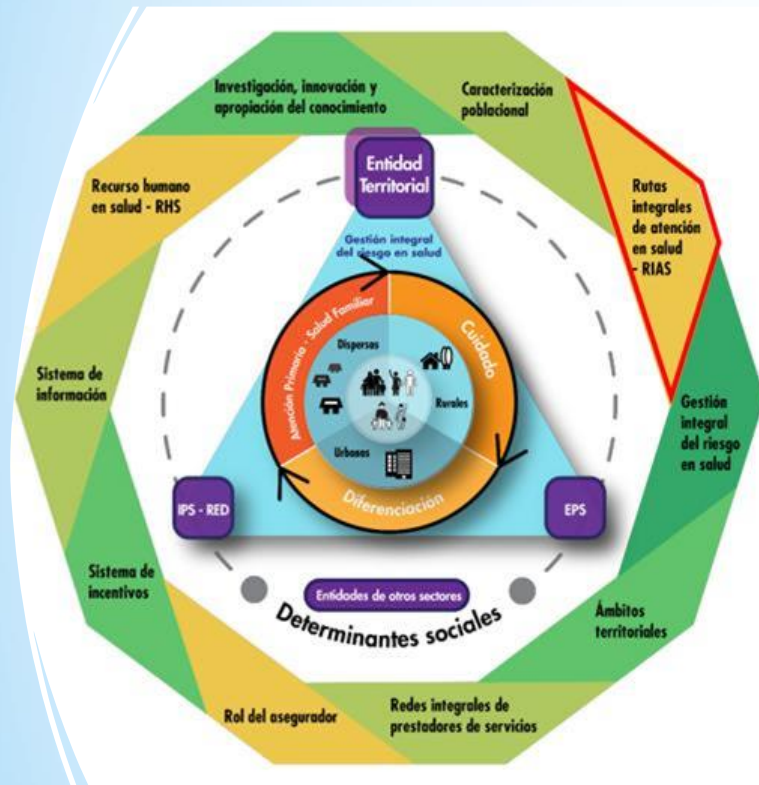
## **Aportes a la Reforma Estructural que Debería hacerse al SGSSS.**



# CRONOLOGIA DE REFORMAS EN SALUD – UN RETO PARA LOS ACTORES DEL SISTEMA



# MODELO



Salud Pública

Aseguramiento

Prestación del servicio

Talento Humano

Enfoque Diferencial

Financiamiento

Articulación intersectorial

Gobernanza

# APUESTAS CLAVES DENTRO DEL MODELO



El individuo y su entorno como Prioridad.

Atención Primaria en Salud liderada desde

Capacidad instalada y Servicio habilitado en todo el territorio y con **ACCESO** para todo el curso de Vida.

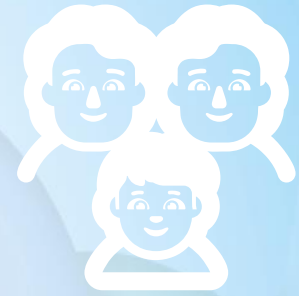
Reorganización la prestación y del aseguramiento por Territorios con principio de Universalidad.

**Pertinencia e integralidad de la atención.**

Pago de la prestación Directamente con el Prestador

Ente territorial ejerciendo

# Retos de la Red Pública: centrarse en el usuario camino para la gestión de riesgo.



## Modelo de Prestación



Afinar conceptual y operativamente el modelo de prestación de servicios de salud acorde a determinantes sociales por zonas.

## Colaboración

## Confianza



Aprendizaje de trabajo colaborativo entre IPS públicas y privadas.

## Modernización

Consolidar proyectos de modernización para que se fortalezca el hospital público.

## Integración de la Red

Operativizar la articulación, referencia y contrarreferencia de las IPS de diferentes niveles.



## Sistema de Información.

Unificar.  
Caracterizar.

## Adherencia

Construir estrategias de adherencia de usuarios a las ESE Públicas.  
Satisfacción y calidad.

## Talento Humano

Actualización constante del Talento humano.  
Cultura de comunicación, trabajo en equipo y servicio.

# RETOS DE LA RED PÚBLICA, IMPLICAN APOYO EN EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD.

Incentivar la calidad en la atención.  
Indicadores vs estímulos de inversión

Garantía de flujo de caja. Cumplimiento de  
pagos. Hacer realidad el decreto 4747.

Articulación con las Instituciones  
educativas  
Para estructurar proyectos educativos que  
enfaticen ESTILOS DE VIDA SALUDABLES.

Motivar con pagos oportunos la atención  
de la población migrante

Garantizar estímulos al recurso humano  
unificando Valoración de equipo APS con el  
resto de procesos. Urgencias. Consulta  
Externa.

Búsqueda de recursos que compensen el valor  
de las Acreencias reconocidas y graduadas por  
las EPS declaradas en insolvencia como  
recurso a aplicar a la modernización  
institucional.

Resolver barreras administrativas frente a la  
continuidad de la atención.

Invertir en el modelo de atención  
garantizando calidad implica giros oportunos.  
Pago que estimule personal y proveedores  
diversos.

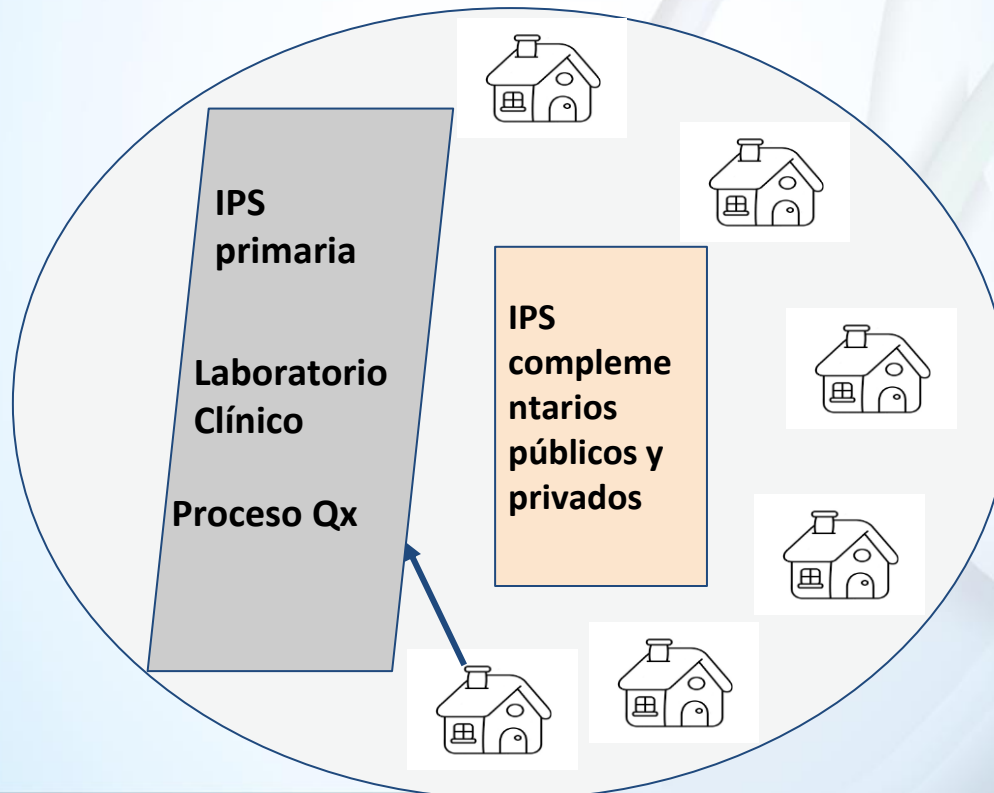
Contar con recursos para  
Modernización

NO MÁS Pasivos en las ESE, como resultado del  
comportamiento de no pago de los servicios de  
salud prestados a los usuarios de las diferentes  
EPS, EAPB y ERP.



# A FUTURO

Las EPS deberán ajustarse al usuario garantizando redes integrales de servicios en territorio



**Integralidad  
Territorial**

Junio 2020



“

La **educación** es  
el arma más poderosa  
que puedes usar para  
**cambiar el mundo.**

Nelson Mandela



aipc pandora



**ACESI**  
Asociación Colombiana de  
Empresas Sociales del Estado  
y Hospitales Públicos

# Gracias

