



**Panel: Autoridad Sanitaria, Salud Pública y Atención Primaria de la Salud**

**Dr. Juan Eduardo Guerrero Espinel**

**Presidente de la Asociación Colombiana de Salud Pública**

**Febrero 7 de 2023**

# Gestión descentralizada de salud pública para territorios prioritarios.

**COLOMBIA 2023**



**OPS**



Organización  
Panamericana  
de la Salud

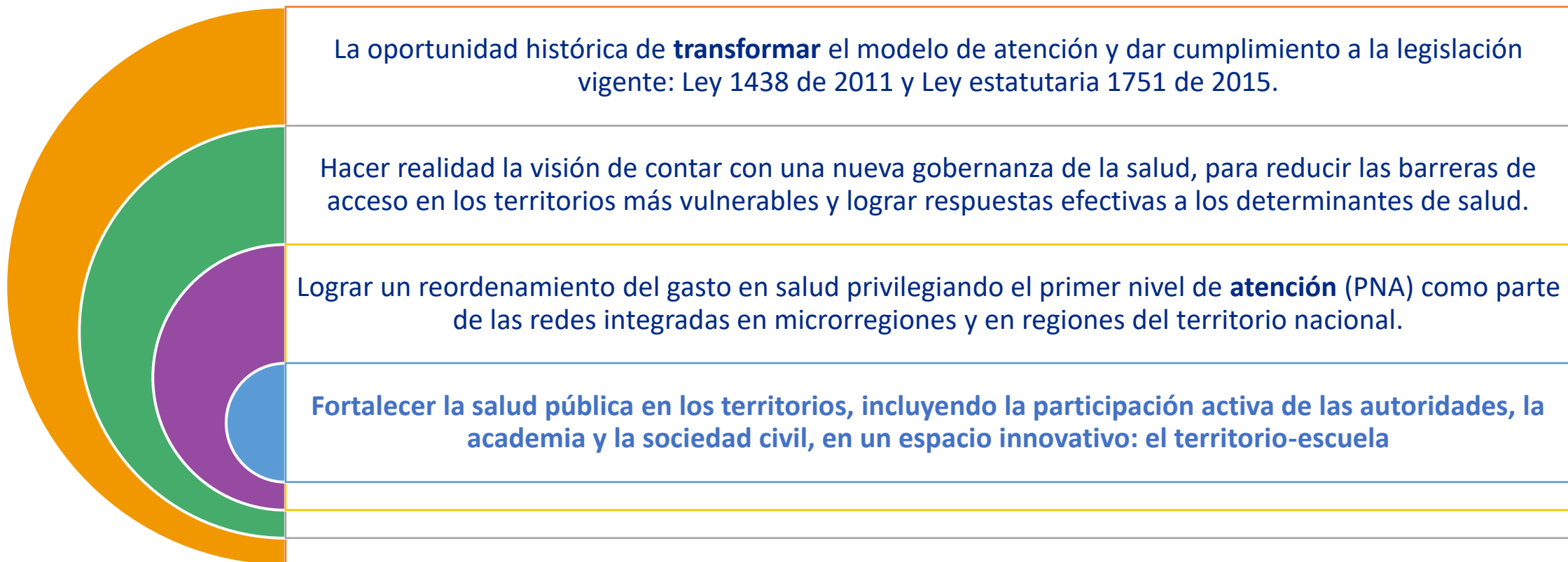


Organización  
Mundial de la Salud  
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas



**ALIANZA  
CADÉMICA  
NACIONAL**  
Presente y futuro de la Salud Pública

# Breve introducción sobre el contexto del proyecto.



# Contexto político y técnico con relación a la transformación del Sistema de Salud.



Actuar sobre las necesidades de la población con énfasis en la intervención intersectorial sobre los determinantes de la salud.



Contribuir al cumplimiento de metas de los ODS y las metas trazadas en el Plan de desarrollo 2022-2026 y el Plan decenal de Salud Pública 2022-2031



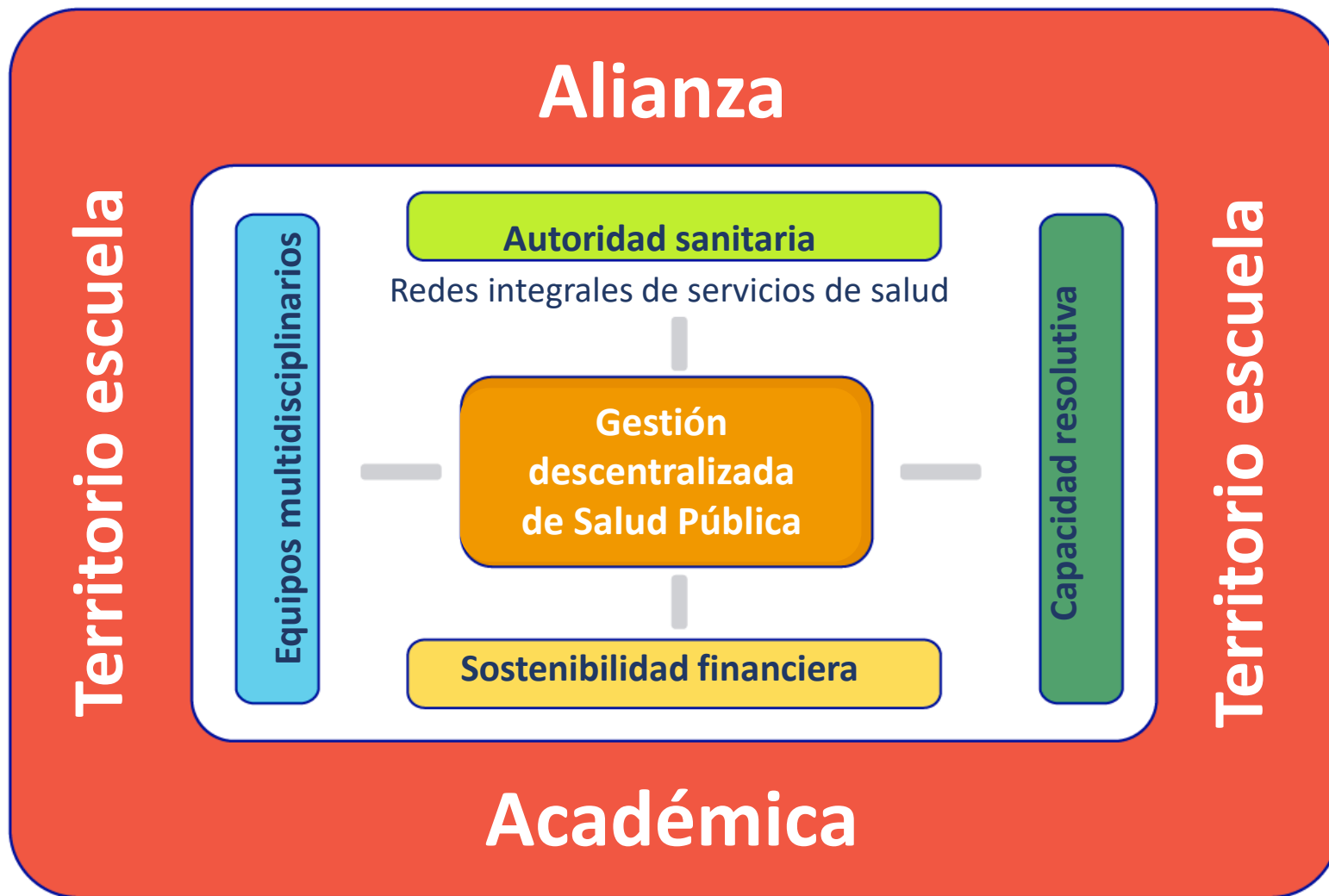
Mejorar la capacidad de respuesta del sistema de salud con énfasis en la APS en el contexto de las redes integradas de salud.



Avanzar hacia una nueva gobernanza en salud que conlleve la participación de diversos actores.



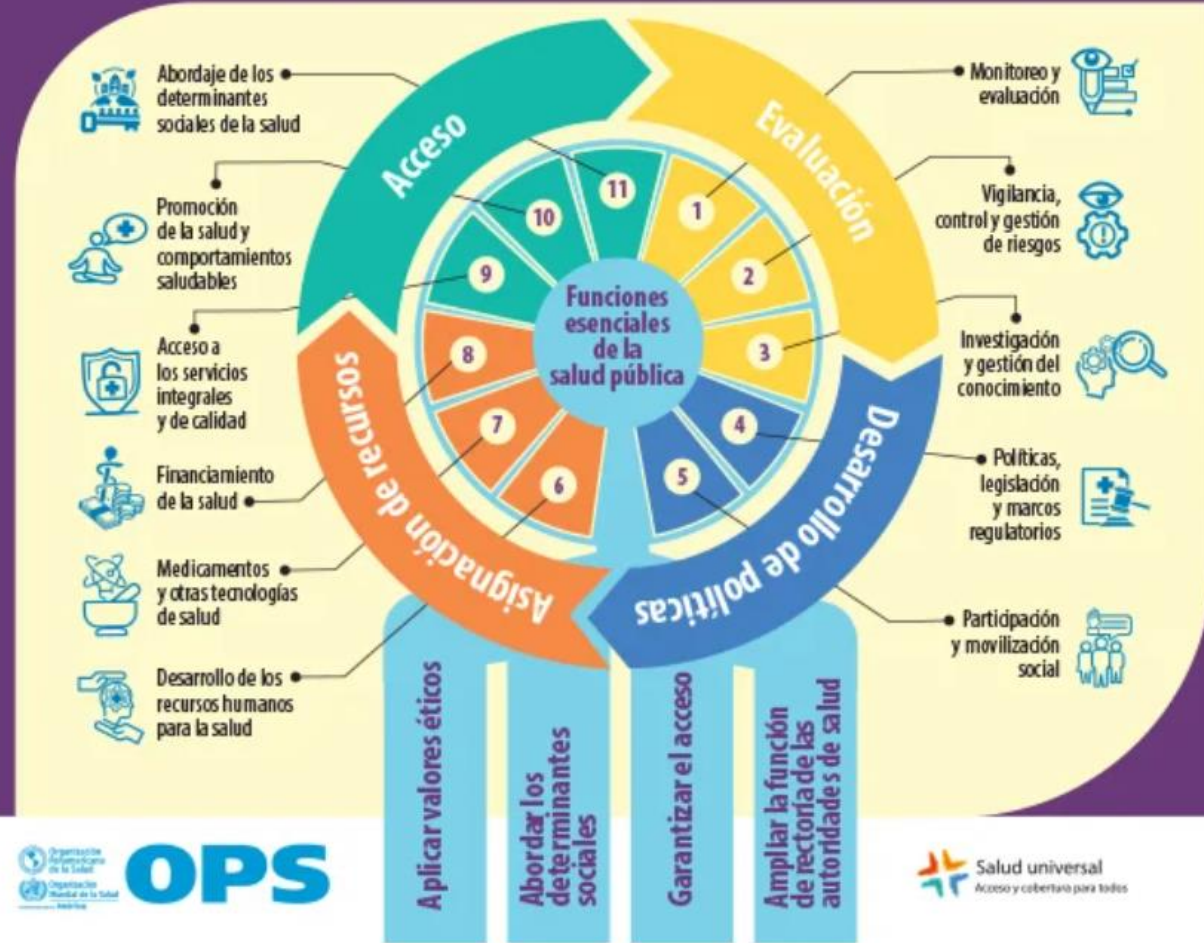
Orientación hacia la sostenibilidad financiera de los cambios propuestos en el modelo de atención preventiva, predictiva y resolutiva.





# Las funciones esenciales de la salud pública renovadas

## Un marco para las políticas de salud pública integradas



# Modelos regionalizados de gestión en Salud Pública



Fuente: elaboración propia

# Plan de acción

## Objetivo 1. Determinar las capacidades presentes

Descripción de la nueva estructura y competencias de las secretarías, para cumplir con la Ley 715 de 2001 y la resolución 518 de 2015.

1

Caracterización del equipo técnico de las secretarías y de los líderes sociales departamentales.

2

Competencias para las funciones esenciales de la salud pública renovadas y los procesos de gestión de la salud pública

3

Experiencias exitosas y limitaciones de las secretarías participantes.

4

Implementación de la estrategia de capacitación de los integrantes de los equipos técnicos de las secretarías y los líderes sociales

5



# Plan de acción

## Objetivo 2.

Modelos regionalizados de gestión de la salud pública

Metodologías estandarizadas de **inteligencia sanitaria** para la toma de decisiones en tiempo real  
**Salud pública digital**

6

Mesas de análisis situacional lideradas por el ente territorial para una gestión de sus decisiones en salud pública.

7

Apropiación social del conocimiento mediante el fortalecimiento de la participación social y ciudadana.

8

Procesos de formación continua a los servidores públicos departamentales y municipales

9

Capacidad territorial fortalecida para atender los eventos prioritizados en salud pública.

10

# Equipos interdisciplinarios

Estrategia innovadora de capacitación y educación.



# Capacidad resolutiva

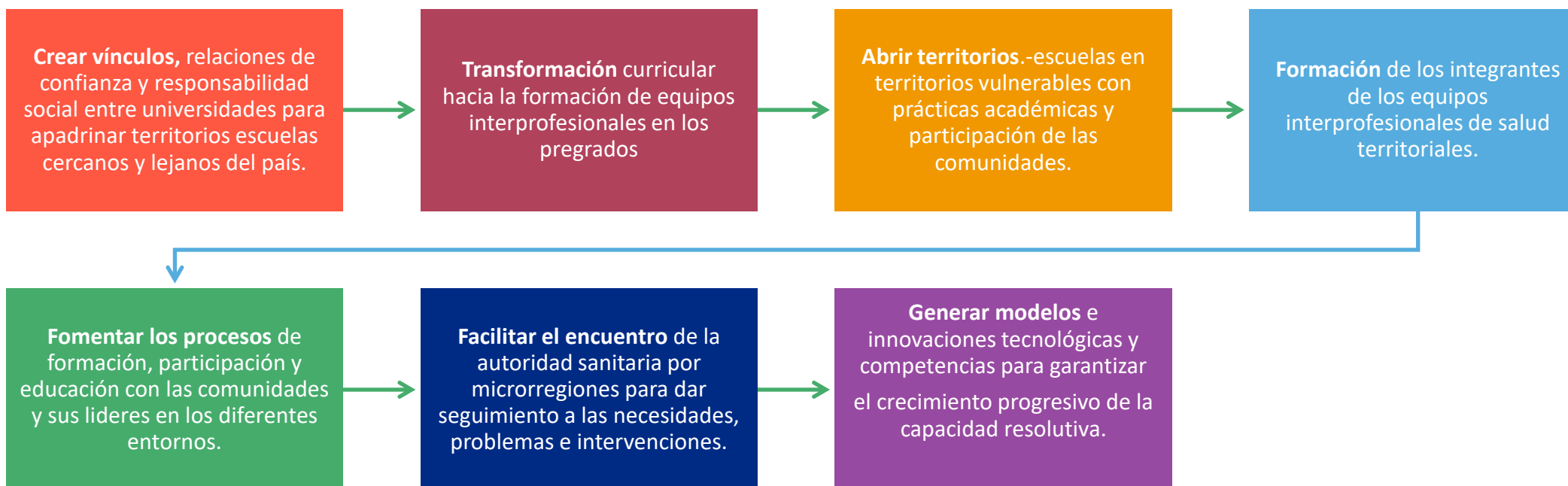
APS y tecnologías de la información y tecnologías de la comunicación.



# Alianza académica

## Ruta del cambio estratégico

Generar una alianza académica nacional basada en los activos presentes para:



# 1. Recomendaciones para un proceso de transición en caso de eliminar la intermediación financiera

- Ordenadores de sentido:
  - Salud más allá de la atención médica individual (salud, cuidado de vida, buen vivir...)
  - Salud como derecho fundamental a cargo del Estado Social de Derecho (el nivel más alto de salud posible y sólo ciertas exclusiones)
  - Recuperación del gobierno y la administración de los recursos públicos disponibles (y nuevos) por parte del Estado de manera descentralizada
  - Reconocimiento de la diversidad territorial (socioambiental, biocultural, etc.) y de la inequidad acumulada en el país.
  - Democratización de las decisiones relacionadas con la salud y el cuidado de la vida humana y no humana
  - Contención del negocio de la atención médica, por medio del control estatal y social.



### 3. Recomendaciones para el manejo estratégico en comunicación social para un cambio de sistema

- Se trata de una correlación de fuerzas.
- Quienes pensamos en cambio estructural requerimos una estrategia de comunicación, pedagogía, debate público y movilización social.
- Conjunción de diferentes iniciativas y esfuerzos de muchos tipos de organización social, nacionales e internacionales.
- Como académicos deberíamos ser capaces de aclarar diferencias, precisar los debates, retirar confusiones, identificar convergencias y divergencias, proponer desarrollos técnicos para el cambio.
- Participar en los procesos de construcción desde ya, a partir de las prioridades planteadas por el gobierno.
- Será inevitable entrar en discusiones entre grupos académicos, porque no compartimos la misma visión de mundo y, por tanto, las mismas propuestas de cambio. Es necesario profundizar los debates académicos con todo respeto.



# Gracias