



# INFORME DE GESTIÓN D.E Y JUNTA DIRECTIVA



# INFORME DE GESTIÓN

1. Apoyo al asociado
2. Gestión convenio ACESI – Sena
3. Gestión gremial
4. Gestión legislativa
5. Eventos ACESI
6. Gestión en comunicaciones



# APOYO AL ASOCIADO



# APOYO AL ASOCIADO

- ❑ Aportes en la construcción del Estudio de modelación de la prestación de servicios de salud primarios ofertados por hospitales públicos en Colombia.
  - \* Base de estudio para servicios y costos de la baja complejidad.
  
  - \* Socialización y entrega del estudio a los asociados para análisis y validación de datos a la luz de la nueva Ley.
  
- ❑ Reunión con MSPS y SNS abordando temas de interés para la red pública



# APOYO AL ASOCIADO

## LOGROS ALCANZADOS:

- Visibilización del hospital público como representación del Estado en el sector salud.
- Proyecto de Ley con fortalecimiento de la red pública hospitalaria.
- Eliminación de la dependencia de venta de servicios para la baja complejidad para los hospitales a partir de la sanción de la reforma (2024).



# APOYO AL ASOCIADO

- Concertación con MSPS aseguramiento para mejorar cartera y mejorar flujo de recursos:

## LOGROS.

- Reconocimiento de incremento por Nueva EPS de la UPC, acorde con lo establecido en la normatividad.
- Liquidación de contratos de vigencias anteriores.



# APOYO AL ASOCIADO

- Reunión Min trabajo (Viceministro)
- Reunión PGN: Precarización laboral en el sector salud.

## LOGROS.

- Generación de concientización sobre la cartera hospitalaria y las dificultades para la laboralización de la mayoría de ESE.
- Generación de documento en donde se incentiva laboralización en entidades con capacidad y no sanción en caso de imposibilidad institucional.
- Dosimetría de sanciones a prestadores.



# APOYO AL ASOCIADO

Reuniones Análisis situación Nueva EPS y MSPS

\* información de Córdoba

Boyacá y

Risaralda

Gestión Gerente Nueva EPS pago departamentos de Santander y Córdoba



# APOYO AL ASOCIADO

- Apoyo con COOSALUD EPS para el pago de cartera:

Córdoba	12.458.522.041
ESE UNA Atlántico	3.562.060.930
ESE CTG de Indias	10.072.836.909
Risaralda	4.330.642.399
Valle	20.087560.000



# APOYO AL ASOCIADO

- Alianza con REVIVE:  
Oferta de Cursos sobre salud mental
- Alianza con FundaVisión:  
Cursos de necesidades definidas en la Resolución 3100 para habilitación.



# APOYO AL ASOCIADO

- Fortalecimiento de la agremiación con nuevos asociados:

ESE Cartagena de Indias



# GESTIÓN GREMIAL



# GESTIÓN

- Acuerdo de punto final : Reunión con Viceministra de Salud y Protección Social.
- Reunión MSPS Tema Nueva EPS y retención de recursos (Gobierno Dr. Ruíz).
- Participación Acuerdo Vital: construcción propuestas para candidatos presidenciales.



# GESTIÓN GREMIAL

- Revisión de propuestas para demandar al Estado por acreencias de EPS liquidadas.

Propuesta aceptada Dra. Adriana Acero.

No se logró mínimo requerido para demanda colectiva.

- Reunión Contraloría General de la Nación con delegada de salud:  
Tema Nueva EPS: “cabalgada” de usuarios  
Sin resultados por competencias.



# GESTIÓN

Reunión Ministra de Salud y Viceministro:

Ruta de fortalecimiento del Hospital público

- \* Normas que lesionan las ESE
- \* Decreto que viabiliza reorganización institucional

Cartera red pública y flujo de recursos (Decreto 2702 para las ESE).

Pruebas Piloto APS



# INFORME DE GESTIÓN

Reunión Viceministro de Protección Social:

Modificación de normatividad existente que va en contravía con los planteamientos del gobierno nacional:

\* Resolución 1441/19

\* Decreto 441??

\* Decreto 1424/19

\* Flujo de recursos (Giro directo R.C).



# INFORME DE GESTIÓN

## ☐ Reunión SNS:

- \* Situación recursos de EPS Medimás en liquidación
- \* Situación Nueva EPS (Data y flujo de recursos)
- \* Situación contratación
- \* Flujo de recursos EPS-C



# GESTIÓN

- Evento HIMMS “Capacidades y alfabetización digital”:
  - \* Reconocimiento por apoyar la transformación digital en Colombia
- Foro “La Salud que Merecemos” citado por sociedad civil.



# INFORME DE GESTIÓN

Participación eventos:

- Rueda de prensa Ministra de Salud
- Comisión séptima de Senado: Cambios del Sistema de Salud

Completo:  
[instagram.com/tv/Ci-2\\_DZjDxA...](https://www.instagram.com/tv/Ci-2_DZjDxA...)



# INFORME DE GESTIÓN

## ➤ Participación Foro El Tiempo





# INFORME DE GESTIÓN

➤ Organización Foro “ Pilares de la Reforma”

Sitio: Universidad Nacional (350 personas)

Hora: 8:am

Participación: Ministra, Superintendente, Viceministro

Panel con pacientes, academia.



# INFORME DE GESTIÓN



CONVERSATORIO  
“LA REFORMA ESTRUCTURAL QUE DEBERIA HACERSE AL SGSSS”  
FEBRERO 7 Y 8 DE 2021  
HOTEL TEQUENDAMA - BOGOTÀ

## INFORME 1

### 1. PARTICIPACIÓN.

Total asistentes	236
Panelistas	51
Logística y Organización	<u>7</u>
<b>Total participantes evento</b>	<b>308</b>
<b>Visualizaciones transmisión virtual</b>	<b>1040</b>

# COMPRA APARTAMENTO





# APOYO LEGISLATIVO

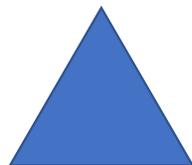


# GESTIÓN

- Construcción documento sobre propuestas de salud para candidatos presidenciales.
- Reunión con equipos de trabajo de candidatos presidenciales después de la segunda vuelta, logrando acercamiento para el equipo de trabajo del hoy Presidente Gustavo Petro.
- Construcción de propuestas para el Plan Nacional de Desarrollo



# GESTIÓN EN REDES SOCIALES





# GESTIÓN EN COMUNICACIÓN



# GESTIÓN

- Construcción documento sobre propuestas de salud para candidatos presidenciales.
- Reunión con equipos de trabajo de candidatos presidenciales después de la segunda vuelta, logrando acercamiento para el equipo de trabajo del hoy Presidente Gustavo Petro.
- Construcción de propuestas para el Plan Nacional de Desarrollo



# PROYECTO SENA 2022

- **Firma** CO1.PCCNRT.3820327 ACESI - SENA
- Aprobación de **pólizas**
- Firma del acta de **transferencia**

- Arranque proceso **inscripción**
- **Contratación** del RRHH
- Creación de clases en la plataforma **Digital-ZOOM**
- Aprobación del **cronograma** por interventoría
- **Inicio de clases**
- Ejecución actividades plataforma **EDUVIRTUAL-ACESI**
- Ejecución de transferencia SENA por evento

- Proceso **inscripción**
- **Continuidad** de las clases
- Fin relación contractual **Auxiliares** por zona

- **Clases** terminadas (6 de NOV)
- **Acciones de formación finalizadas** (6 de NOV)
- **Visita** liquidación Reunión interventoría (9 de NOV)
- **Liquidación** de contratos RRHH
- **Cierre Programa** SENA
- Entrega de **informe final** a interventoría (9 de NOV)
- Meta **cumplida** (técnica y financiera)

3-AGO-2022

AGO SEP-2022

SEP-OCT-2022

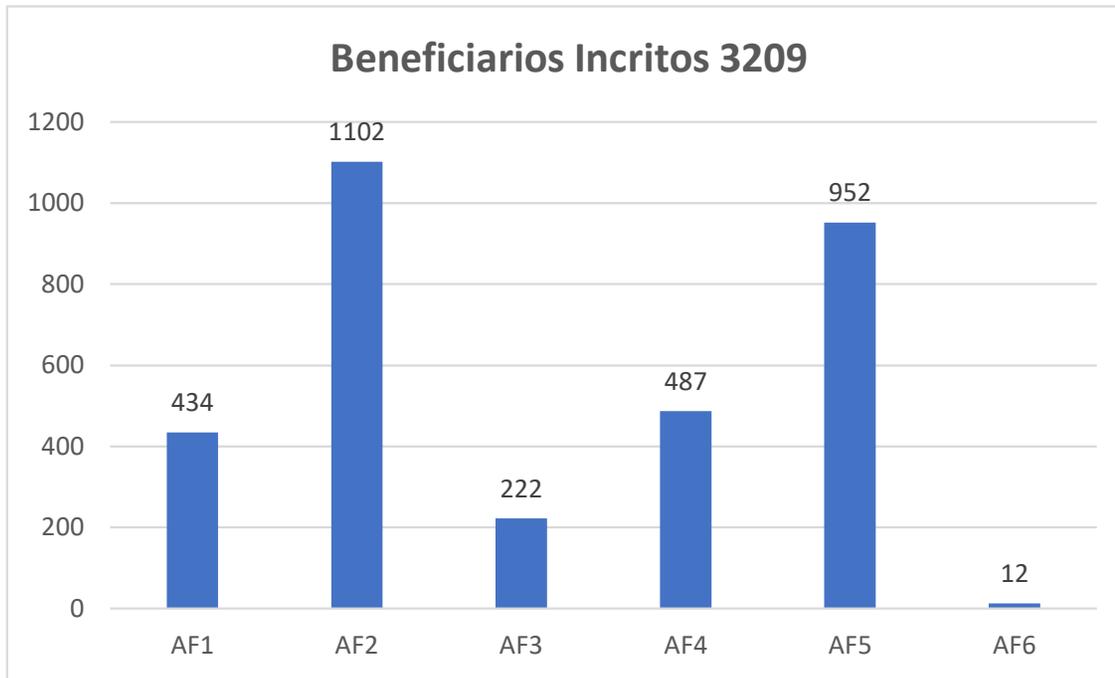
NOV-2022

**Ejecución del  
proyecto a nivel de  
interventoría**

**116%**

**sobre el número  
de beneficiarios  
certificados**

**Actividades  
ejecutadas**



**AF1: Construcción de modelos innovadores de atención en salud basados en gestión del riesgo**

**AF2: Gestión del cambio y liderazgo transformacional en organizaciones de salud**

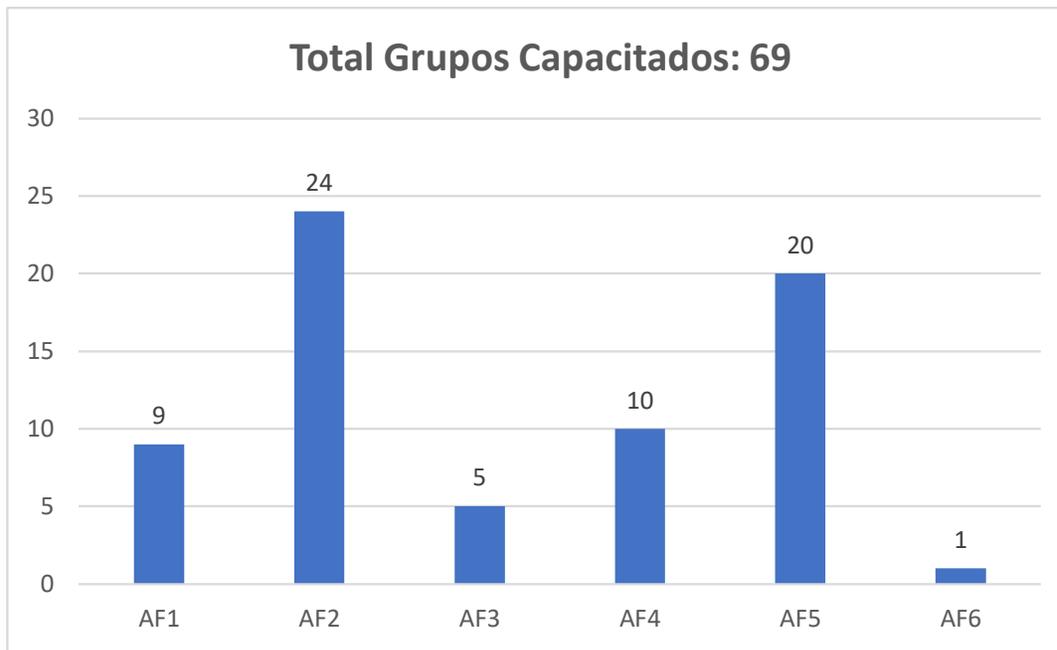
**AF3: Elaboración de la nota técnica en prestación de servicios de salud**

**AF4: Costeo de la ruta de atención integral para el mantenimiento y promoción de la salud**

**AF5: Evaluación y seguimiento del PAMEC institucional**

**AF6: Aplicación de herramientas de Business Intelligence (BI) para la toma de decisiones en instituciones de salud**

# TOTAL INSCRITOS



**AF1: Construcción de modelos innovadores de atención en salud basados en gestión del riesgo**

**AF2: Gestión del cambio y liderazgo transformacional en organizaciones de salud**

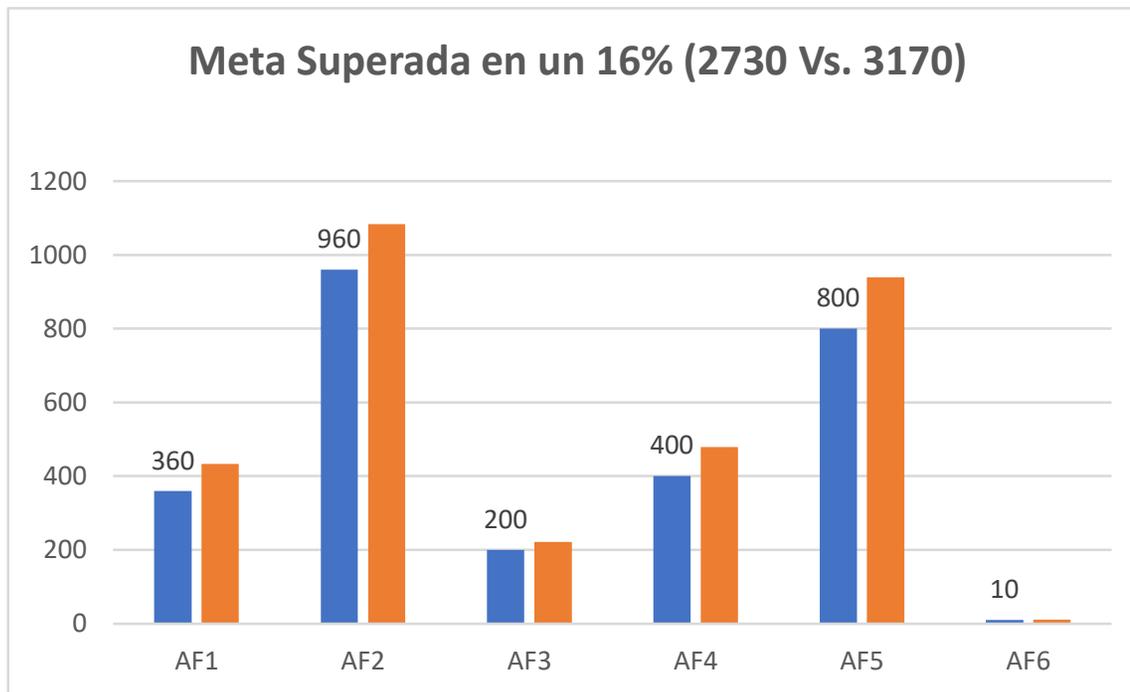
**AF3: Elaboración de la nota técnica en prestación de servicios de salud**

**AF4: Costeo de la ruta de atención integral para el mantenimiento y promoción de la salud**

**AF5: Evaluación y seguimiento del PAMEC institucional**

**AF6: Aplicación de herramientas de Business Intelligence (BI) para la toma de decisiones en instituciones de salud**

**GRUPOS CAPACITADOS**



**AF1: Construcción de modelos innovadores de atención en salud basados en gestión del riesgo**

**AF2: Gestión del cambio y liderazgo transformacional en organizaciones de salud**

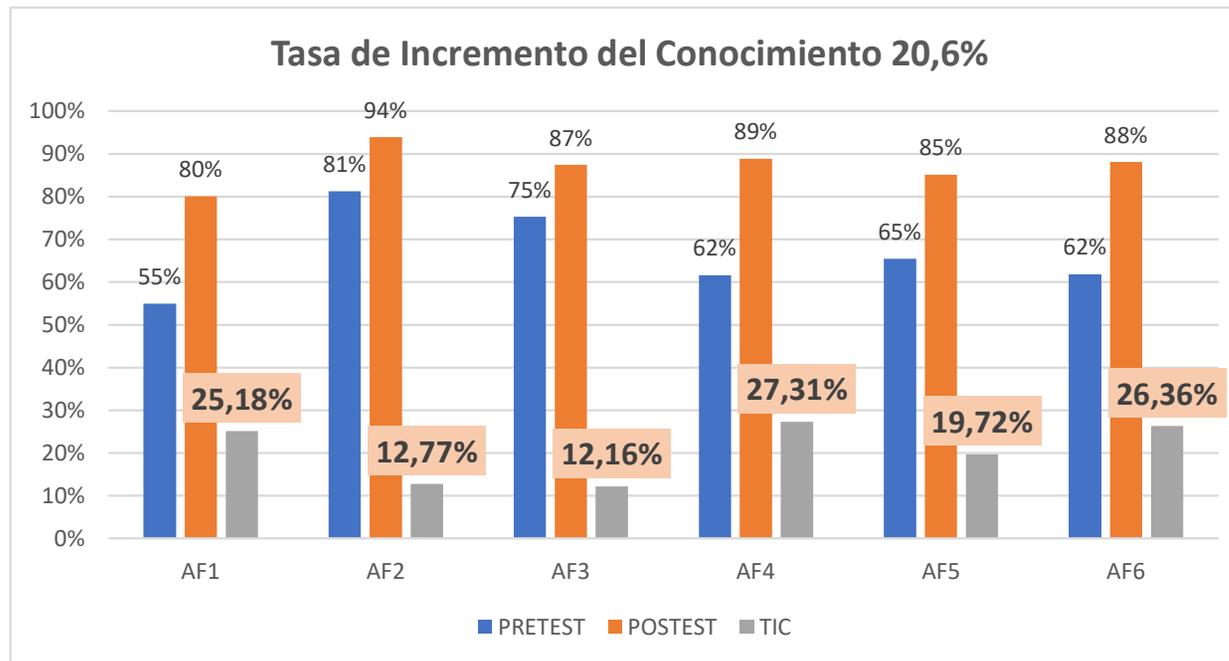
**AF3: Elaboración de la nota técnica en prestación de servicios de salud**

**AF4: Costeo de la ruta de atención integral para el mantenimiento y promoción de la salud**

**AF5: Evaluación y seguimiento del PAMEC institucional**

**AF6: Aplicación de herramientas de Business Intelligence (BI) para la toma de decisiones en instituciones de salud**

# BENEFICIARIOS CERTIFICADOS



**AF1: Construcción de modelos innovadores de atención en salud basados en gestión del riesgo**

**AF2: Gestión del cambio y liderazgo transformacional en organizaciones de salud**

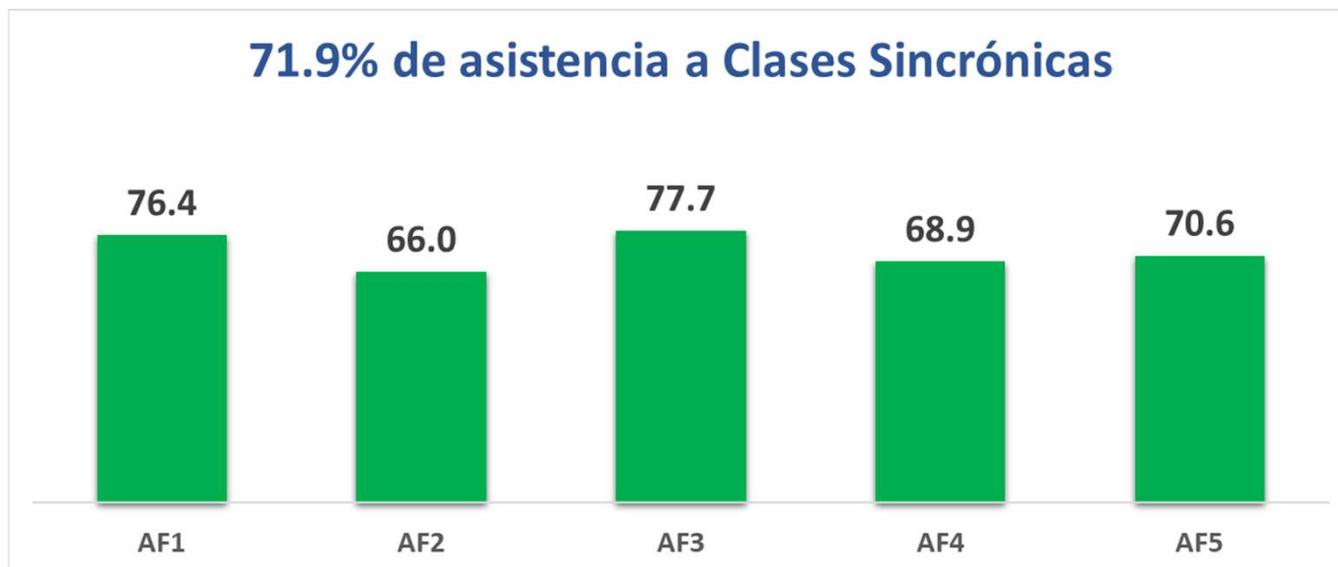
**AF3: Elaboración de la nota técnica en prestación de servicios de salud**

**AF4: Costeo de la ruta de atención integral para el mantenimiento y promoción de la salud**

**AF5: Evaluación y seguimiento del PAMEC institucional**

**AF6: Aplicación de herramientas de Business Intelligence (BI) para la toma de decisiones en instituciones de salud**

**INDICADOR – TIC  
(TASA DE INCREMENTO DE CONOCIMIENTO)**



**AF1: Construcción de modelos innovadores de atención en salud basados en gestión del riesgo**

**AF2: Gestión del cambio y liderazgo transformacional en organizaciones de salud**

**AF3: Elaboración de la nota técnica en prestación de servicios de salud**

**AF4: Costeo de la ruta de atención integral para el mantenimiento y promoción de la salud**

**AF5: Evaluación y seguimiento del PAMEC institucional**

**PORCENTAJE ASISTENCIA A CLASES POR AF**

AF	# GRUPOS	# META	# INSCRITOS	# CERTIFICADOS	% CERTIFICADOS VS. INSCRITOS	% CERTIFICADOS VS. META	% ASISTENCIA
AF1	9	360	434	434	100%	121%	76%
AF2	24	960	1102	1084	98%	113%	66%
AF3	5	200	222	222	100%	111%	78%
AF4	10	400	487	479	98%	120%	69%
AF5	20	800	952	940	99%	118%	71%
AF6	1	10	12	11	92%	110%	100%
<b>TOTAL</b>	<b>69</b>	<b>2730</b>	<b>3209</b>	<b>3170</b>	<b>98%</b>	<b>115%</b>	<b>77%</b>

AF1: Construcción de modelos innovadores de atención en salud basados en gestión del riesgo

AF2: Gestión del cambio y liderazgo transformacional en organizaciones de salud

AF3: Elaboración de la nota técnica en prestación de servicios de salud

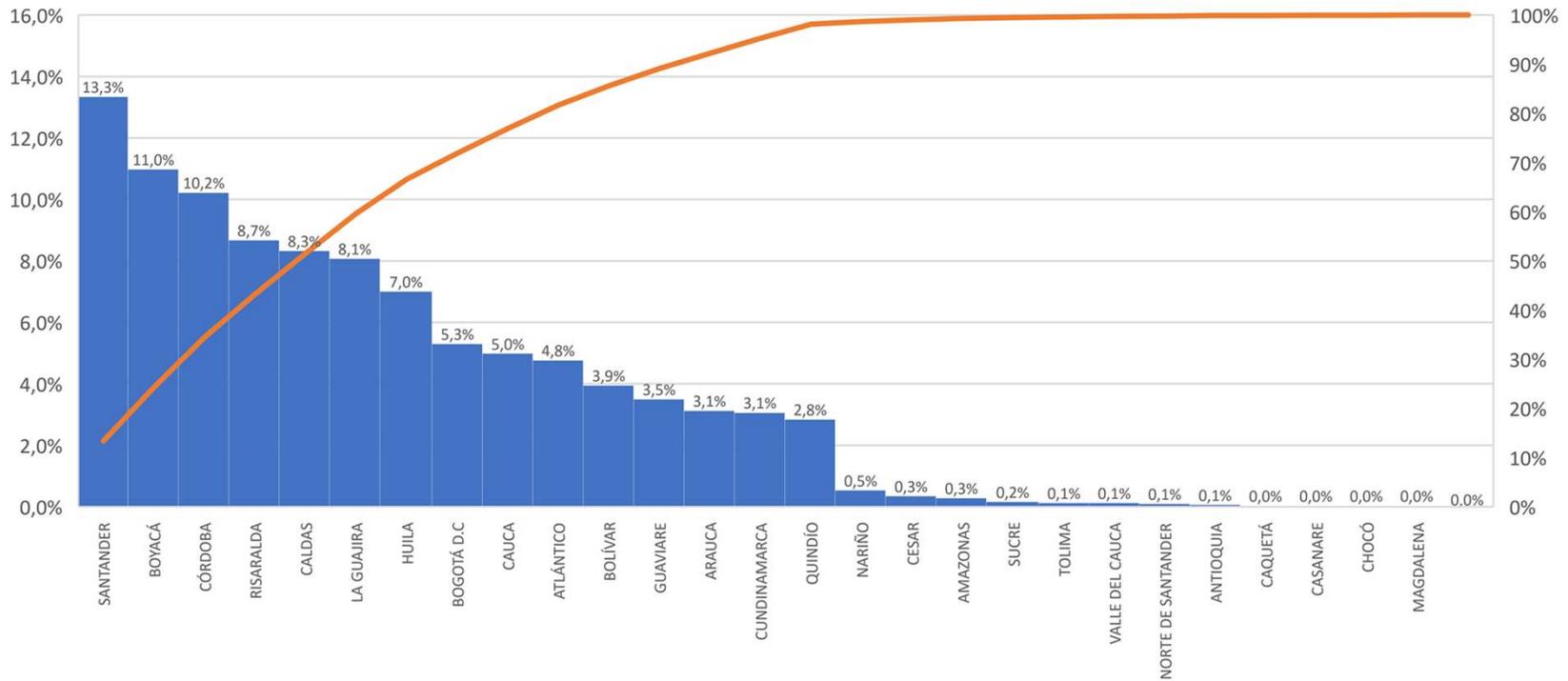
AF4: Costeo de la ruta de atención integral para el mantenimiento y promoción de la salud

AF5: Evaluación y seguimiento del PAMEC institucional

AF6: Aplicación de herramientas de Business Intelligence (BI) para la toma de decisiones en instituciones de salud

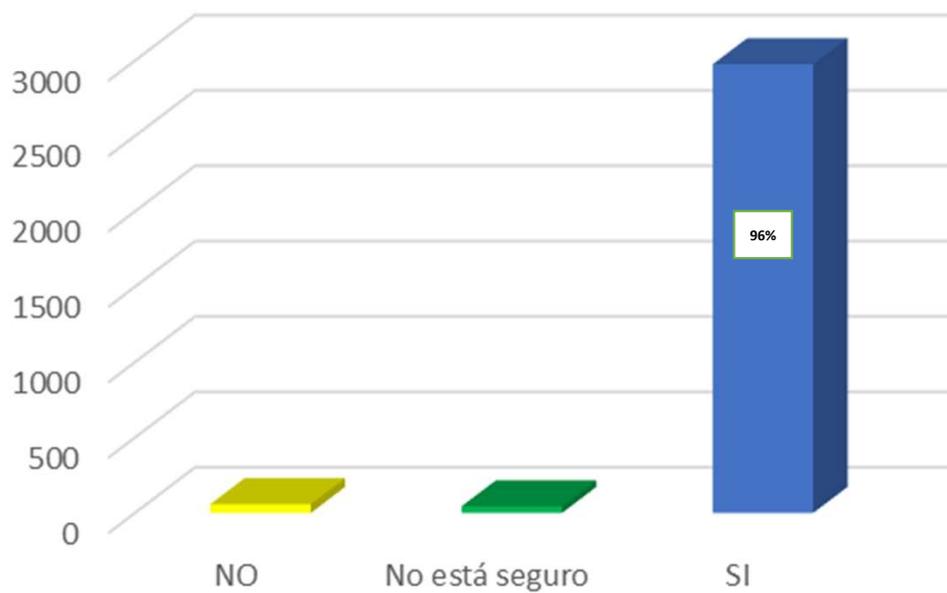
## RESUMEN INDICADORES

Cobertura para los 27 Departamentos Acreditados

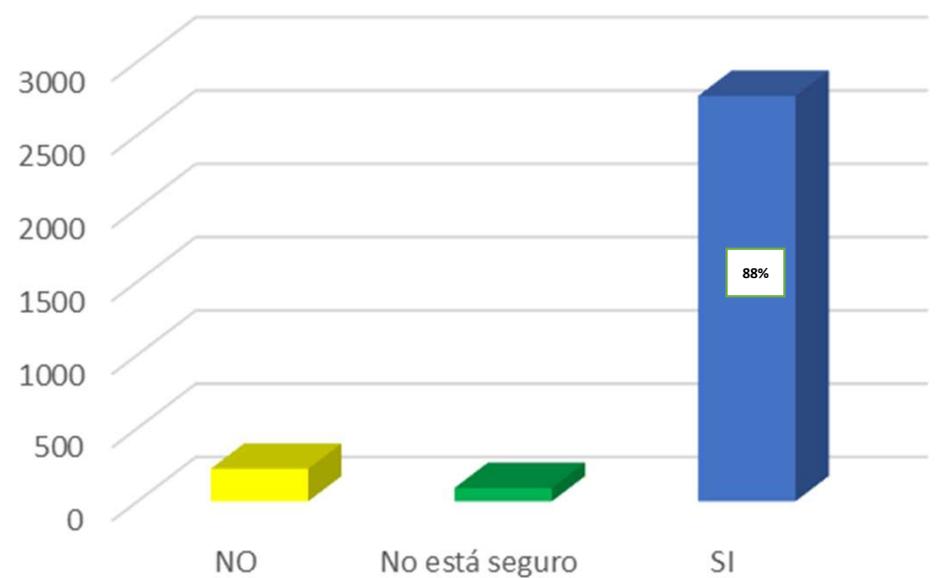


**% DE COBERTURA POR DEPARTAMENTO**

¿Los conocimientos y habilidades adquiridos le son útiles para el cargo que desempeña en este momento?

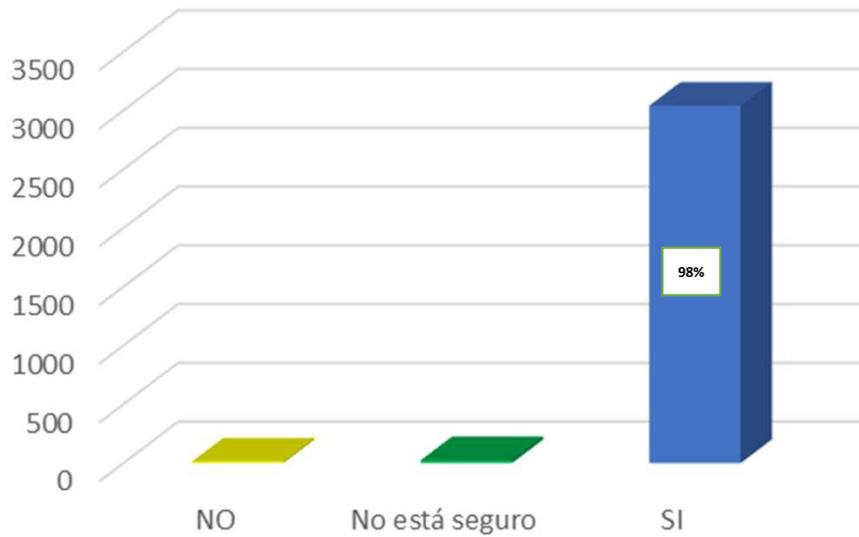


¿Sus responsabilidades exigen el uso del contenido de la acción de formación en la ejecución de sus deberes?

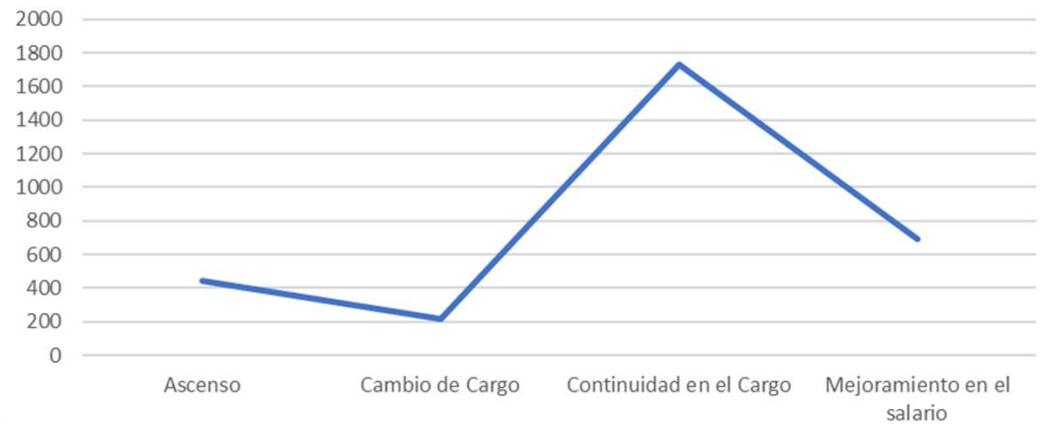


**RESULTADOS DE SATISFACCIÓN**

¿Siente que los conocimientos y habilidades adquiridas aportan en la mejora de su desempeño en el trabajo?



¿Como esperaría que reconocieran su mejor desempeño?  
(Puede seleccionar una o varias respuestas)

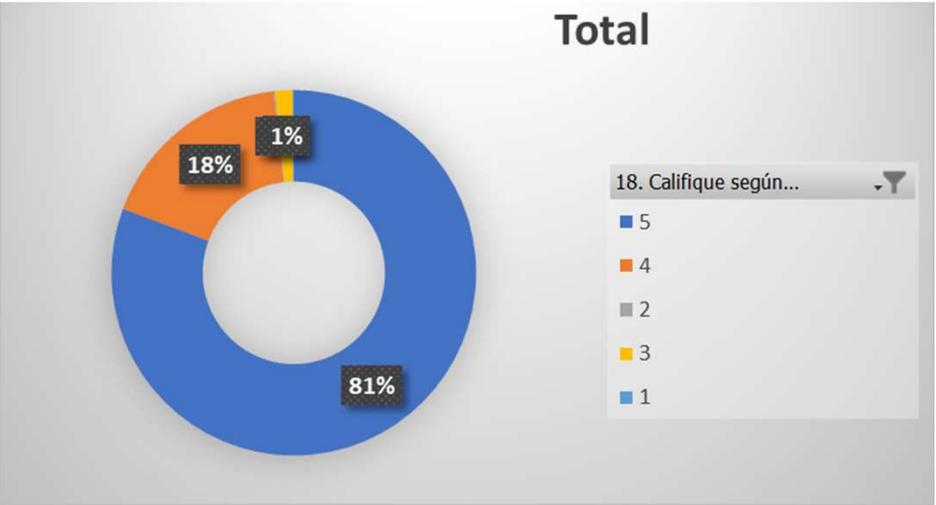


El 57% de los beneficiarios encuestados espera que se le reconozca su mejor desempeño con la continuidad del cargo, el 23% con mejoramiento de salario, el 15% con un ascenso y el % restante con un cambio de cargo.

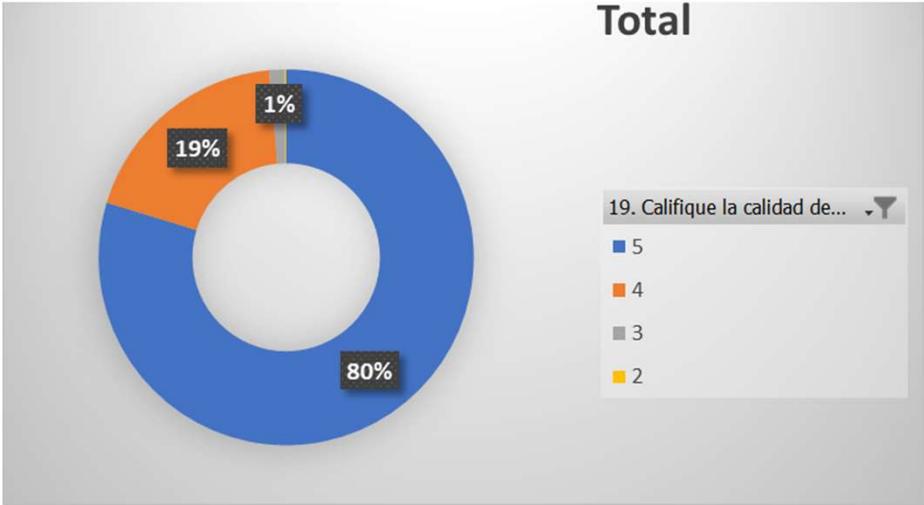
## RESULTADOS DE SATISFACCIÓN

Califique según corresponda la facilidad de acceso a la plataforma o herramienta tecnológica (no aplica para las capacitaciones presenciales): (Siendo 1 muy malo y 5 Excelente)

Califique la calidad de las herramientas tecnológicas usadas para la formación. (Siendo 1 muy malo y 5 Excelente)



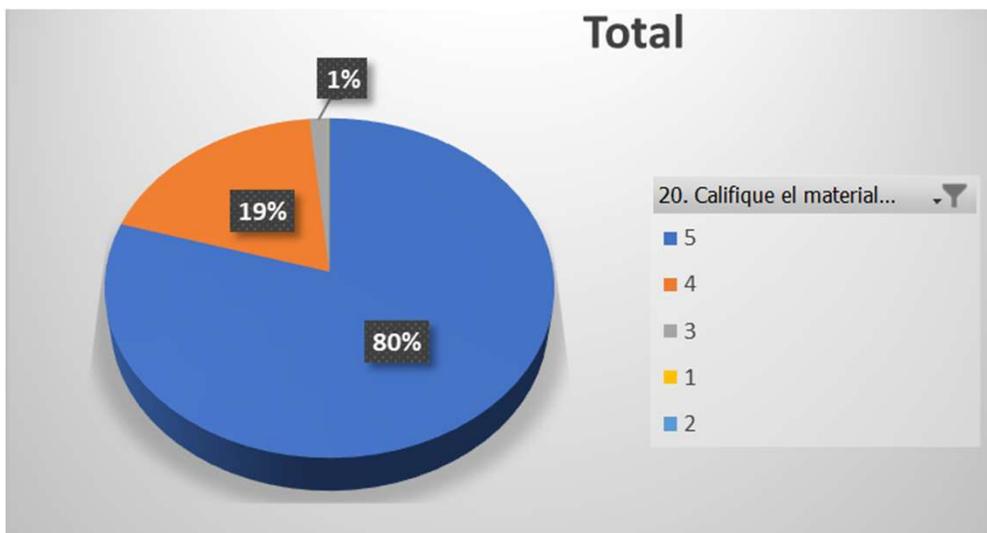
**MOODLE**



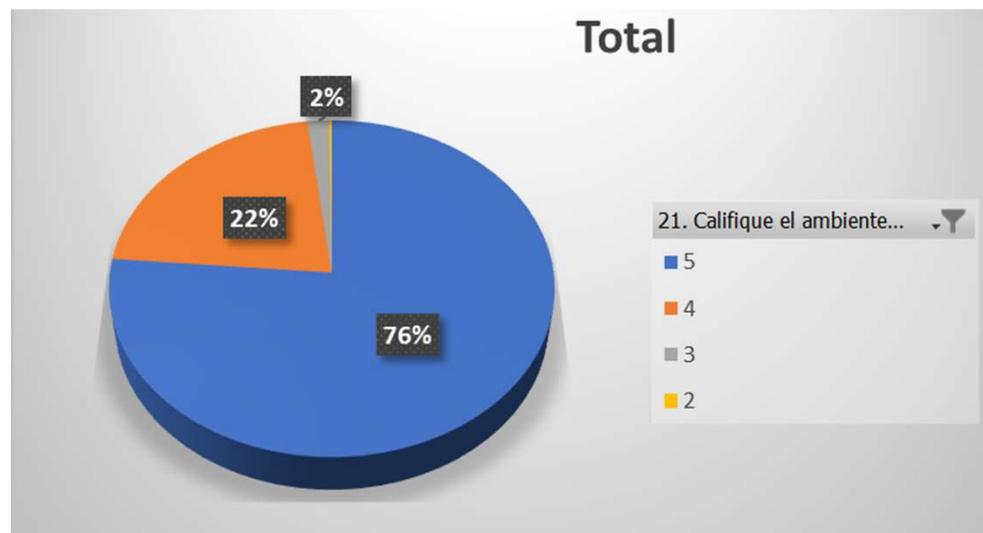
**MOODLE**

**RESULTADOS DE SATISFACCIÓN**

Califique el material de formación teniendo en cuenta su presentación y contenido.  
(Siendo 1 muy malo y 5 Excelente)



Califique el ambiente de aprendizaje en el cual se desarrolló la acción de formación.  
(Siendo 1 muy malo y 5 Excelente)



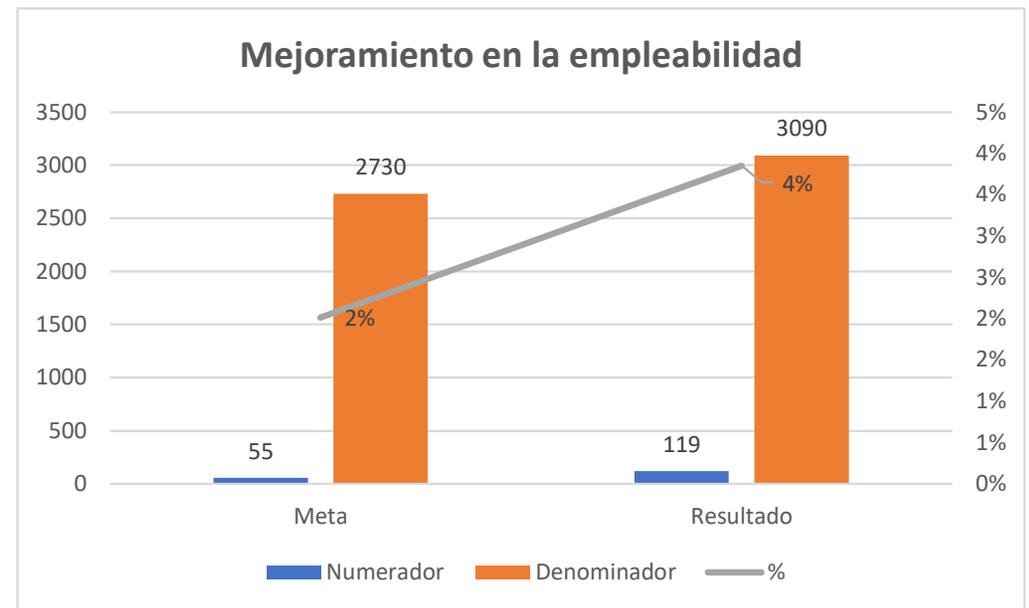
**RESULTADOS DE SATISFACCIÓN**

Los resultados observados permitieron establecer el impacto del Proyecto para el año 2022, donde nuevamente se superaron las metas esperadas al inicio del proyecto ejecutando con excelentes resultados su sexto (6) año en el Programa de Formación Continua Especializada del SENA.

A continuación, detallado en cinco (5) indicadores de Impacto.

### Indicador 1

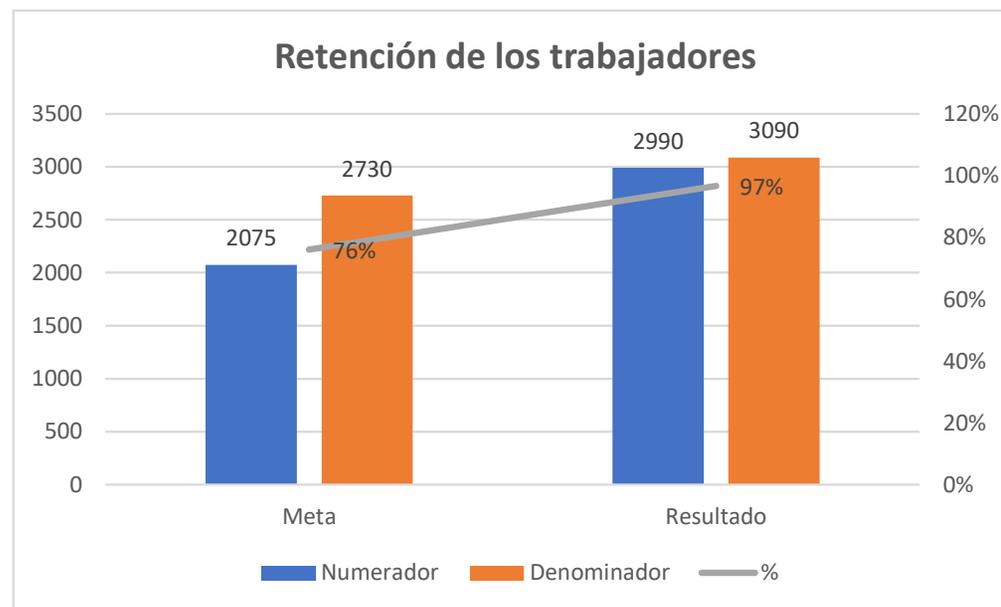
Mejoramiento en la empleabilidad		
Mide cómo se mejoran las condiciones económicas de los trabajadores beneficiarios del Programa de Formación Continua Especializada		
	Meta	Resultado
Numerador	55	119
Denominador	2730	3090
%	2%	4%
$((\text{Resultado} - \text{Meta}) / \text{Meta})$		116%



## INDICADORES DE IMPACTO

## Indicador 2

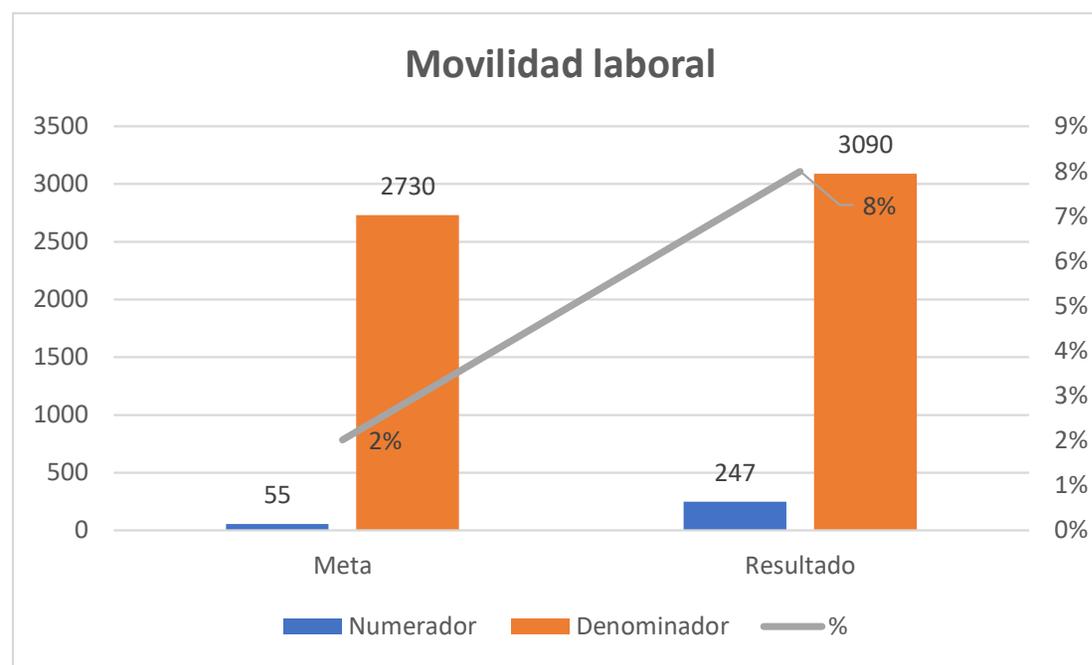
Retención de los trabajadores		
Mide la retención de los trabajadores beneficiarios del Programa de Formación Continua Especializada		
	Meta	Resultado
Numerador	2075	2990
Denominador	2730	3090
%	76%	97%
$((\text{Resultado} - \text{Meta}) / \text{Meta})$	44%	



**INDICADORES DE IMPACTO**

## Indicador 3

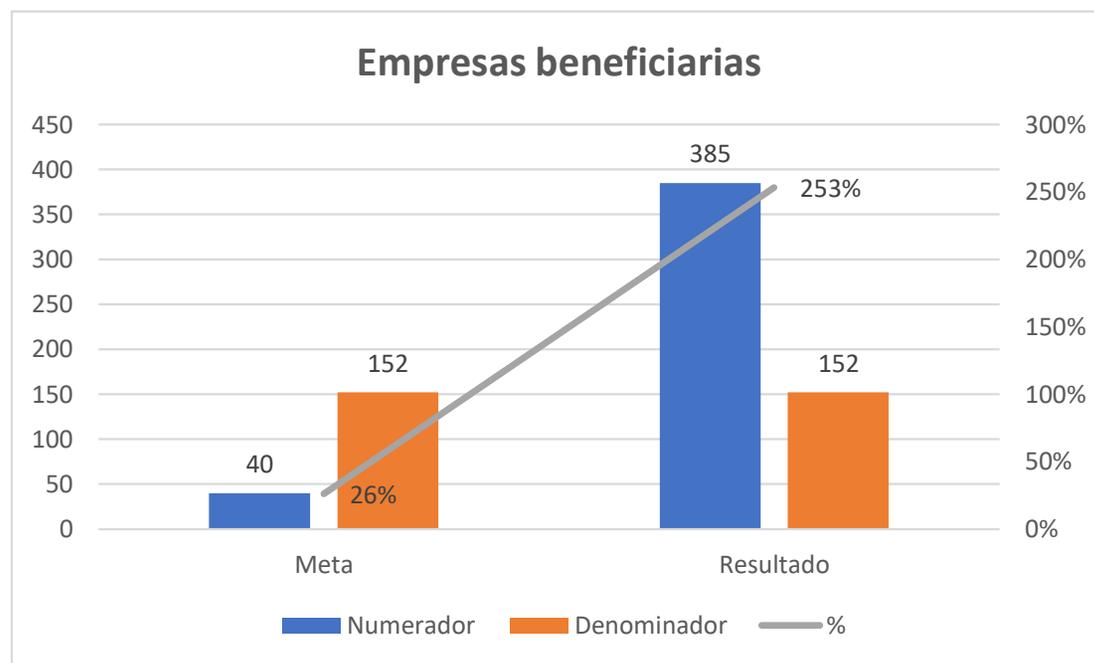
Movilidad laboral		
Mide la movilidad de los trabajadores beneficiarios del Programa de Formación Continua Especializada		
	Meta	Resultado
Numerador	55	247
Denominador	2730	3090
%	2%	8%
$((\text{Resultado} - \text{Meta}) / \text{Meta})$	349%	



## INDICADORES DE IMPACTO

## Indicador 4

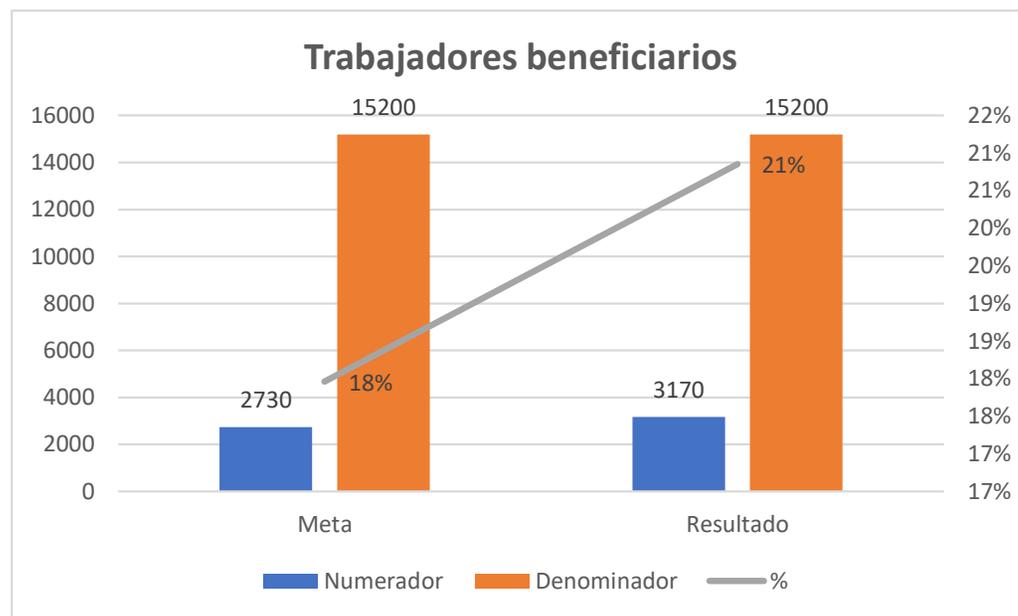
Empresas beneficiarias		
Mide el porcentaje de las empresas beneficiarias del Programa de Formación Continua Especializada		
	Meta	Resultado
Numerador	40	385
Denominador	152	152
%	26%	253%
$((\text{Resultado} - \text{Meta}) / \text{Meta})$	863%	



## INDICADORES DE IMPACTO

## Indicador 5

Trabajadores beneficiarios		
Mide el porcentaje de trabajadores beneficiarios del Programa de Formación Continua Especializada.		
	Meta	Resultado
Numerador	2730	3170
Denominador	15200	15200
%	18%	21%
$((\text{Resultado} - \text{Meta}) / \text{Meta})$	16%	



## INDICADORES DE IMPACTO



# EVENTOS 2022



# INFORME DE GESTIÓN

## CONGRESO ACESI

- Éxito en participantes 384 (289)
- Éxito en conferencistas
  - Ministro
  - Viceministros
  - Ministra designada
  - Superintendente electo



# EVENTOS

## XIX CONGRESO “ACCIÓN POR LA SALUD DE TODOS” CARTAGENA, JULIO 21 Y 22 de 2022

### INFORME 1

#### 1. PARTICIPACIÓN.

Total Asistentes	289
Conferencistas	21
Logística y Organización	16
Muestra Comercial	24
Invitados	12
Virtuales	22
<b>Total participantes evento</b>	<b>384</b>

**UTILIDAD ACESI 60%      \$ 78.347.739**





# SEMINARIO CONTRATACIÓN 2022

EVENTO	Participantes	Ingresos	Utilidad ACESI	Ciudad y fecha	Muestra Comercial	Conferencistas
Taller contratacion Decreto 441	177	128.902.000	26.505.091,00	Bogotá Mayo 5-6	4	7
Taller contratacion Decreto 441	60	48.095.000	7.511.575,00	Cali Junio 9 y 10	1	3
Taller contratacion Decreto 441	92	72.217.000	10.774.741,00	Cartagena Junio 16 y 17	1	3
Utilidad Total			44.791.407,00			



**GRACIAS**

[www.acesi.com.co](http://www.acesi.com.co)  
[directora@acesi.com.co](mailto:directora@acesi.com.co)  
[@acesihospitales](#)