

ASAMBLEA ANUAL ORDINARIA



OLGA LUCIA ZULUAGA RODRÍGUEZ

DIRECTORA EJECUTIVA

Medellín, 12 de marzo de 2024



ORDEN DEL DÍA

1. Instalación y Nombramiento de Presidente de la Asamblea.
2. Verificación del quórum.
3. Lectura y aprobación del orden del día propuesto.
4. Nombramiento comisión revisión y aprobación del acta.
5. Lectura del informe de la comisión de la revisión del acta anterior.
6. Informe de Gestión de Junta Directiva y Dirección Ejecutiva.
7. Presentación de Informe del Revisor Fiscal
8. Presentación de Estados Financieros a 31 de diciembre de 2023.
9. Distribución de Excedentes año 2023.
10. Aprobación para continuar con el régimen de ESAL
11. Nombramiento y/o ratificación de la Revisoría Fiscal
12. Propositiones y varios

INSTALACIÓN Y NOMBRAMIENTO PRESIDENTE ASAMBLEA

LECTURA Y APROBACIÓN ORDEN DEL DÍA

NOMBRAMIENTO COMISIÓN DE REVISIÓN DEL ACTA

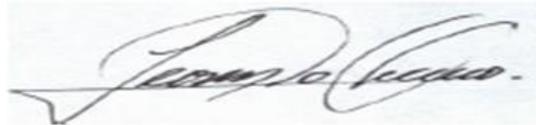
INFORME ANTERIOR POR COMISIÓN

INFORME COMISION DE REVISION Y APROBACION DEL ACTA

Una vez revisada la presente acta los miembros de la comisión elegida para la revisión y aprobación de la misma, hacemos constar que:

El contenido del Acta del 23 de marzo de 2023 realizada de forma presencial, corresponde a lo tratado durante la Asamblea.

Para Constancia de lo anterior se firma por los miembros de la comisión de verificación y Aprobación del acta el 23 de marzo de 2023



LEONARDO QUICENO PAEZ

Representante por Quindío



MARICELA GUERRERO TIBATA

Representante por Boyacá

Esta acta es fiel copia tomada de la original



MONICA MONTES USTA
Presidente Asamblea



OLGALUCIA ZULUAGA R.
secretaria de Asamblea.

INFORME DE GESTIÓN D.E Y JUNTA DIRECTIVA



INFORME DE GESTIÓN

1. Apoyo al asociado
2. Gestión gremial
3. Alianzas estratégicas
4. Gestión legislativa
5. Eventos ACESI
6. Gestión en comunicaciones

APOYO AL ASOCIADO

APOYO AL ASOCIADO

Reunión Instituciones con servicios de salud mental

- * Participación de 10 asociados con servicios de salud mental y 1 Hospital privado de Pasto Nariño, no asociado.
- * Identificación de necesidades en común.
- * Necesidad de participar y conocer sobre la elaboración del manual tarifario.
- * Iniciativa de trabajo colaborativo para homologación de GPC.
- * Creación de un chat con la participación de los gerentes asistentes.

- Encuentro con ESE de baja complejidad de ciudades capitales:
 - Presentación de experiencias exitosas en instituciones de ciudades capitales.
 - Identificación de necesidades para las ESE.
 - Generación de trabajo conjunto para el 2024

APOYO AL ASOCIADO

- Concertación con MSPS aseguramiento para mejorar cartera y mejorar flujo de recursos:

LOGROS:

- Reconocimiento de incremento por Nueva EPS de la UPC, acorde con lo establecido en la normatividad.
- Liquidación de contratos de vigencias anteriores.

APOYO AL ASOCIADO

- Concertación con MSPS aseguramiento para mejorar cartera y mejorar flujo de recursos:

LOGROS.

- Reconocimiento de incremento por Nueva EPS de la UPC, acorde con lo establecido en la normatividad.
- Liquidación de contratos de vigencias anteriores.



APOYO AL ASOCIADO

REVISIÓN SITUACIÓN NUEVA EPS:

Objetivo: Descuento de afiliados en bases de datos.

LOGRO:

Entrega de base de datos en forma mensual.



APOYO AL ASOCIADO

- Apoyo con COOSALUD EPS conciliación y pago de cartera:

Santander

Córdoba

Boyacá

Risaralda

Antioquia

Valle

GESTIÓN GREMLIAL



GESTIÓN GREMLIAL

- Fortalecimiento de la agremiación con nuevos asociados:

ESE Pasto Salud

Hospital Erazmo Meoz de Norte de Santander

Asociación de Hospitales del Huila

REUNIÓN MINISTERIO DE SALUD: TEMA REFORMA Y HOSPITALES PÚBLICOS: Carlos Humberto Arango- asesor de la Ministra de Salud

Puntos clave

- * EPS inviiables
- * Adscripción de la población
- * Conformación de CAPS : 792 municipios únicos prestadores
- * Procesos de acreditación para 3 niveles
- * Estructura ISE

- Tema: Impuestos pro-estampilla
- Cobros coactivos??
- Reuniones MSPS por riesgo fiscal y financiero de las ESE.
- Situación financiera ESE

Reunión Ministra de Salud –Viceministro y ADRES:

Socialización reforma del sistema de Salud

Ruta de fortalecimiento del Hospital público

- * Normas que lesionan las ESE
- * Decreto que viabiliza reorganización institucional

Cartera red pública y flujo de recursos .

INFORME DE GESTIÓN

REUNIÓN MSPS (PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD Y APS):

- Aclaración sobre la estrategia de APS y Equipos territoriales de Salud
- Necesidad de establecer directorio de programas socio- sanitarios e iniciar vinculación del THS con saneamiento de cartera de las ESE.

REUNIÓN MINISTRO

- Reglamentación PND giro directo R.C y R.S
- Devolución de usuarios del R.C al R.S.
- Modificación evaluación de gerentes y presupuesto de las ESE.

REUNIÓN SNS 23 febrero:

- Incremento a prestadores por debajo de la norma
- Compromiso de enviar comunicación masiva sobre incremento obligatorio a prestadores.
- Circular de reporte para seguimiento de pago
- Nueva EPS envío de base de datos diaria
- Compromiso de envío de base de datos mensual.

REUNIÓN MINISTRO

Enviar proyectos de infraestructura:

Nombre ESE/Radicación E.T o MSPS/ especificar cofinanciación (no requisito).

Avances: Cambio de metodología para aprobación de proyectos

No es necesaria la cofinanciación por las ESE.

Fortalecimiento en infraestructura y procesos de calidad:

* Atención INPEC

* Atención magisterio



Suspensión licitaciones

Atención en la red pública

REUNIÓN MINISTRO

- Reunión MinSalud
 - Decreto flujo de recursos Decreto de regionalización
 - Modificación Resolución 1441 (Redes) Modificación Decreto 1464
- Priorización proyectos y flujo de recursos

Elaboración proyecto de Decreto similar al 1080 que permita aclaración obligatoria de cuentas entre EPS e IPS.

Contratación Álvaro Acosta

GESTIÓN

Participación en las mesas de trabajo convocadas por MSPS y OPS/OMS sobre implementación de modelo de atención y RISS.

Participación en Foro La República en busca de una atención integral en cáncer.

GESTIÓN LEGISLATIVA

- Taller Reforma al SGSSS : Texto aprobado en comisión Séptima de Cámara
- Reuniones representantes de regiones sustentando cambios del proyecto de reforma
- Reuniones con ADRES para flujo de recursos

ALIANZAS ESTRATÉGICAS

ALLANZAS ESTRATÉGICAS

❖ Alianza Universidad Simón Bolívar de Barranquilla:

Objetivos:

1. Establecer las bases de una recíproca cooperación para la promoción cultural, la investigación científica y tecnológica y actividades de cooperación académica de interés mutuo, asegurando el máximo aprovechamiento del recurso humano, de la infraestructura y del equipo con que cuentan la Universidad Simón Bolívar y ACESI.

ALLIANZAS ESTRATÉGICAS

❖ Alianza Universidad Simón Bolívar de Barranquilla:

Objetivos específicos:

1. Promover el desarrollo de actividades desde el punto de vista académico y profesional.
2. Vinculación de los investigadores de la U en procesos de ACESI, intercambio de información científica y técnica de recíproco interés, así como desarrollar, cofinanciar y ejecutar programas de difusión en sus múltiples formas.
3. Desarrollo de proyectos conjuntos de investigación científica y aplicabilidad social que contribuyan a la formación de TH en los niveles de educación permanente, especialización, maestría y doctorado a través de fondos Eusebio consuegra.

INFORME DE GESTIÓN

❖ Hospital Universitario Nacional:

Alianza estratégica para fortalecimiento de salud en las regiones.

- Telemedicina para servicios habilitados o con necesidades de especialistas. Ej UCI.
- Pasantías para médicos para fortalecimiento de capacidades técnicas.
- Implementación de GPC como parte de la implementación de RIAS.

Primera reunión 27 de junio de 2023 participación 30 ESE.

ALLIANZAS ESTRATÉGICAS

❖ Convenio Assistance Internacional:

Sede: Weston Florida, USA.

Representante Mario Ibañez

Propuesta: asesoría y acompañamiento de Joint commission para acreditación hospitalaria.

Objetivo: exportación de servicios de salud de la red pública hospitalaria.

ALIANZAS ESTRATÉGICAS

➤ Alianza Sanofi:

- * Apoyo en construcción Nota técnica:
 - * Caldas
 - * Quindío
 - * Risaralda
 - * Valle (Apoyo con U.T y Nota Técnica).
- * Proyecto cuatro alas
 - * Contratación Atenzia (Córdoba, Risaralda)
 - * Contratación 8mil usuario full care (R/da)

Alianza Sanofi:

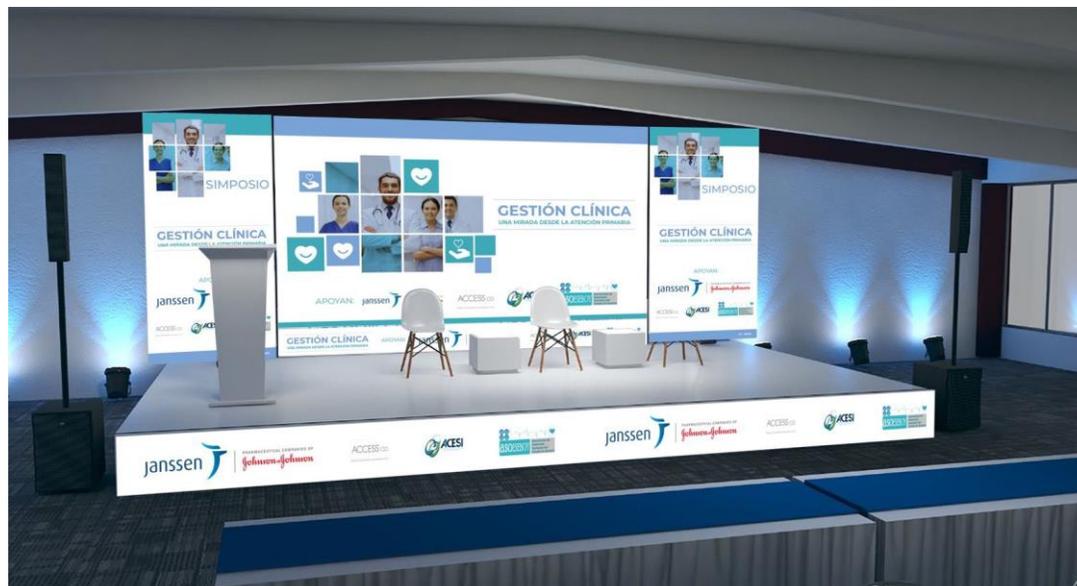
- ❖ Dashboard para el seguimiento de la cuenta de alto costo (Ruta Cardio-vascular).

Departamentos que quieran participar en el Proyecto.

JANSSEN Y JHONSON

Proyecto de ruta oncológica

- Fortalecimiento Dx temprano en la baja complejidad.
- Construcción ruta oncológica.
- * Inicio: Asociación de Hospitales de Boyacá
- * Evento en Paipa con entidades de Boyacá con apoyo ACCESS.CO



Proyecto centros de excelencia salud mental

- Construcción rutas de salud mental: Homeris e ISN Risaralda.
- Contratación de R&S para construcción de ruta y generación de costos.

* Evento Eje Cafetero

SIMPOSIO

GESTIÓN CLÍNICA
UNA MIRADA DESDE LA ATENCIÓN PRIMARIA



CUPOS LIMITADOS
Lugar: Finca del Café
Santa Rosa de Cabal
Fecha: 25 Agosto
Hora: 7:30 am
Informes: eventos@somosaccess.com

APOYAN:     

CP - 391384



Proyecto Fortalecimiento de talento humano en HmGAP

- Evento presencial para personal de Salud

ALIANZAS ESTRATÉGICAS

LABORATORIO GENFAR

- Proyecto de Fortalecimiento de APS en zona rural:
 - * Pruebas pilotos con laboratorios Gencel



LABORATORIO ANNAR

➤ Médico en cabecera de casa:

* Pruebas rápidas para mejorar capacidad resolutive y hospitalización en casa.

* Manejo de pacientes crónicos en casa

Pruebas pilotos: Santuario (Risaralda) – Boyacá – Córdoba.

➤ Manejo del dolor: Pacientes oncológicos



ALIANZAS ESTRATÉGICAS

LABORATORIOS PFYSER:

Fortalecimiento de ruta oncológica

Educación para médicos en oncología (Oncolearning y DAO).

➤ SIES SALUD

Plan padrino con ESE públicas para gestión del riesgo en salud:

- Ruta cardiovascular.
- Enfermedades crónicas, no transmisibles
- Transferencia de conocimiento sobre nota técnica y fortalecimiento del THS en habilidades blandas.

ALIANZAS ESTRATÉGICAS

➤ SIES SALUD

Plan padrino con ESE públicas para gestión del riesgo en salud:

- Transferencia de conocimiento Secretaria de Salud y Boyacá y Asociación sobre gestión del riesgo. (Tunja).
- Construcción de consultorios dorados Risaralda.



ALLANZA ESTRATÉGICA ATENZIA



El Instituto Nacional de Salud

Certifica que el trabajo

Gestión de los riesgos clínicos y psicosociales para el cumplimiento terapéutico en la enfermedad cardiovascular mediante un modelo de prestación del servicio por teleasistencia en Colombia, 2019 a 2023

Beatriz Elena Vásquez, Olga Lucia Zuluaga

Se presentó en el marco del

XVIII Encuentro Científico

La investigación en salud pública con enfoque integral impacta los territorios

Del 22 al 24 de noviembre de 2023
Bogotá, Colombia



Helver Giovanni Rubiano García
Director General
del Instituto Nacional de Salud

G. Puerto C.

Gloria Mercedes Puerto Castro
Directora de Investigación en Salud Pública
Instituto Nacional de Salud





ALIANZAS ESTRATÉGICAS

PROYECTO OIM

PRIMERA FASE :

- Dx institucional: Implementación de la estrategia de APS.

SEGUNDA FASE:

- Socialización Dx institucional e implementación de plan de acción de las ESE priorizadas.
- Dx institucional de la implementación de la estrategia de APS, plan de acción.

HOSPITALES OBJETO DEL DX

| HOSPITAL | MUNICIPIO |
|---|------------------|
| ESE ISABU | BUCARAMANGA |
| ESE CARTAGENA DE INDIAS | CARTAGENA |
| HOSPITAL SAN CRISTÓBAL | CIÉNAGA |
| ESE HOSPITAL SAN JOSÉ DE MAICAO | MAICAO |
| ESE CARTAGENA DE INDIAS | CARTAGENA |
| HOSPITAL ALEJANDRO PROSPERO REVERDEN | SANTA MARTA |
| ESE NUESTRA SEÑORA PERPETUO SOCORRO | URIBIA |
| ESE NUESTRA SEÑORA REMEDIOS | RIOHACHA |
| ESE BELLOSALUD | BELLO ANTIOQUIA |
| ESE HOSPITAL GABRIEL JARAMILLO | ITAGUI ANTIOQUIA |

Con el apoyo financiero de:



METODOLOGÍA

Diagnóstico

Figura 1. Componentes del Diagnóstico de la Capacidad Institucional para la Implementación del Programa de Atención Primaria Integral y Resolutiva en Salud



Calificación

Figura 2. Escala de Medición Categórica para Calificación del nivel de desarrollo de la Capacidad Institucional para la Implementación del Programa de APS

| CALIFICACION DEL DESARROLLO DE LA ATENCION PRIMARIA INTEGRAL Y RESOLUTIVA EN SALUD | | | |
|--|--|--|---|
| 0 | 1 | 2 | 3 |
| No hay ningún desarrollo del aspecto evaluado. | Se encuentra parcialmente desarrollado aunque no este documentado. | Esta en implementación, sin resultados aún registrados | Se evidencian resultados cualitativos y cuantitativos soportados en indicadores |

Evaluación

Figura 3. Escala de Clasificación del Nivel de Desarrollo de la Estrategia de Atención Primaria Integral y Resolutiva en Hospitales según puntaje obtenido

| CLASIFICACION DEL DESARROLLO DE LA ESTRATEGIA DE ATENCION PRIMARIA INTEGRAL Y RESOLUTIVA | | | | |
|---|---|--|--|--|
| 0 A 100 | 101 A 200 | 201 A 300 | 301 A 400 | 401 A 500 |
| FASE DE PREPARACION | ★ FASE DE INICIO | FASE DE FORTALECIMIENTO | FASE DE CONSOLIDACION | FASE DE RESULTADOS |
| Desarrollo anecdótico o esporádico de acciones extramurales. Limitados recursos humanos, físicos y tecnológicos para la aplicación de la estrategia de APS. | Desarrollo de acciones extramurales no estandarizadas. Algunos recursos humanos, físicos y tecnológicos para la aplicación de la estrategia de APS. Cuenta con algunos procesos y procedimientos claves documentados. | Desarrollo de acciones extramurales sistemáticas, continuas y estandarizadas. Equipos Médicos Interdisciplinarios Territoriales en Salud conformados y con asignación de Familias según micro territorios. Recursos físicos y tecnológicos claves para la aplicación de la estrategia de APS. Modelo de Prestación documentado con eje en Atención Primaria Integral y Resolutiva en Salud y claridad en la articulación con las Redes Integradas e Integrales en su territorio. | Implementación de acciones extramurales con resultados cualitativos registrados. Adecuada articulación entre los Equipos Médicos Interdisciplinarios Territoriales en Salud. Recursos físicos y tecnológicos apropiados para garantizar trazabilidad de la atención en salud brindada a la población. Etapa temprana de medición de la ejecución del Modelo de Prestación. Aplicación de mecanismos en Red en su territorio. | Implementación de acciones extramurales con resultados cualitativos y cuantitativos registrados. Indicadores de Salud de la población a su cargo con tendencia positiva de mejora en acceso, equidad, efectividad y seguridad. Optimización de los recursos humanos, físicos y tecnológicos. Alta nivel de adherencia al Modelo de Salud Preventivo y Predictivo. Liderazgo en la gobernanza de la Red en su territorio. |

Con el apoyo financiero de:



Figura 4. Consolidado de Calificación y Clasificación del Nivel de Desarrollo de la Estrategia de Atención Primaria Integral y Resolutiva en Diez Hospitales

| ESE Instituto de Salud de Bucaramanga – ISABU | ESE Hospital Local Cartagena De Indias | ESE Hospital Eduardo Arredondo Daza - Valledupar | ESE Alejandro Próspero Reverend-Santa Martha | Hospital San Cristóbal de Ciénaga | ESE Hospital San José De Maicao | ESE Hospital Nuestra Señora Del Perpetuo Socorro - Uribia | ESE Hospital Nuestra Señora Remedios - Riohacha | ESE Hospital Marco Fidel Suárez - Bello | ESE Hospital del Sur - Itagui | PROMEDIO |
|---|--|--|--|-----------------------------------|---------------------------------|---|---|---|-------------------------------|----------|
| 194 | 148 | 116 | 182 | 120 | 175 | 151 | 140 | 69 | 196 | 149 |

El 90% de los hospitales evaluados se encuentran en FASE DE INICIO con algunos recursos humanos, físicos y tecnológicos que servirán de aporte al avance en la aplicación del Modelo de Salud Preventivo y Predictivo con eje en la estrategia de Atención Primaria Integral y Resolutiva en Salud, un 10% equivalente a un (1) Hospital, en FASE DE PREPARACIÓN. Dado que cuenta con experiencia en la realización de actividades extramurales en el marco del PIC y un INFORME DIAGNÓSTICO GENERAL que permite evidenciar el estado del arte frente al desarrollo de la estrategia.

Con el apoyo financiero de:



INFORME PROYECTO OIM APS FASE 1 Y 2

| CONTRATO FASE 1 CON OIM DEL 01 FEB AL 20 MARZO | |
|--|----------------|
| VALOR DEL CONTRATO | 190,000,000.00 |
| GASTOS | 113,033,344.00 |
| UTILIDAD | 76,966,656.00 |
| | |
| TOTAL CONTRATO DEL 15 JUN A 15 DIC 2023 | 610,000,000.00 |
| TOTAL GASTOS | 490,552,658.00 |
| INGRESOS NETOS | 610,000,000.00 |
| UTILIDAD | 119,447,342.00 |

Con el apoyo financiero de:



GESTIÓN EN REDES SOCIALES

CRECIMIENTO ORGÁNICO:

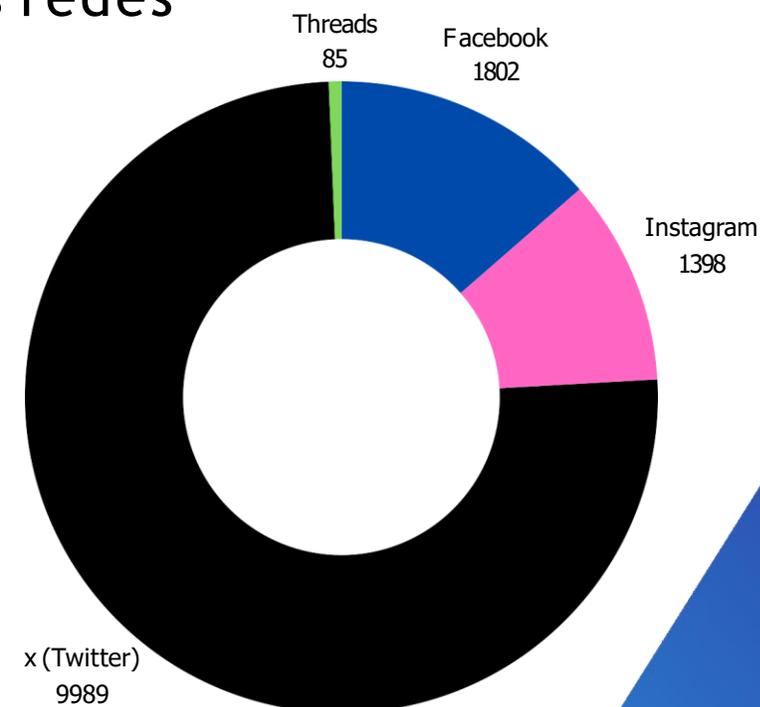
El contenido orgánico es aquel que se publica en las redes sociales y no involucra coste alguno. Es el tipo de contenido que se busca que ayude a mantener la presencia de la marca en las redes, a establecer relaciones con clientes potenciales, y ofrecerle información valiosa a la audiencia.



SEGUIDORES

Corte 01/10/2023 a 14/12/2023

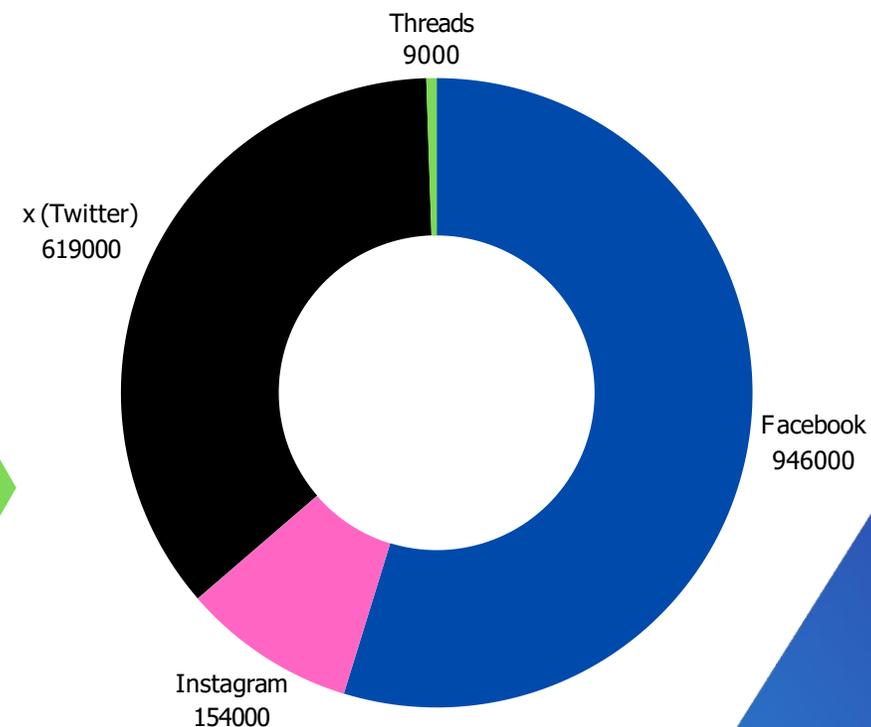
Numero total de personas que siguen a ACESI en todas sus redes sociales a corte del 14 de diciembre de 2023.



TOTAL ALCANCE

Corte 01.10.2023 al 14.12.2023

Las impresiones son el número total de veces que las personas que has alcanzado han visto tu contenido.



facebook



2022



SEGUIDORES
1558

2023



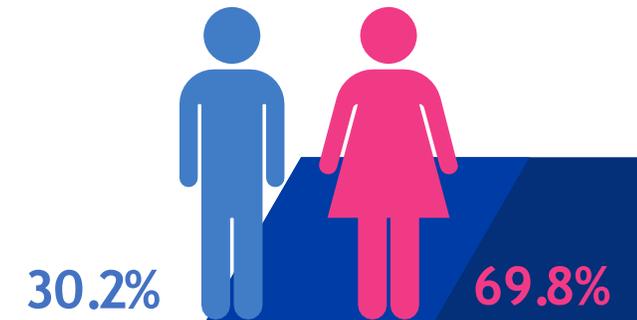
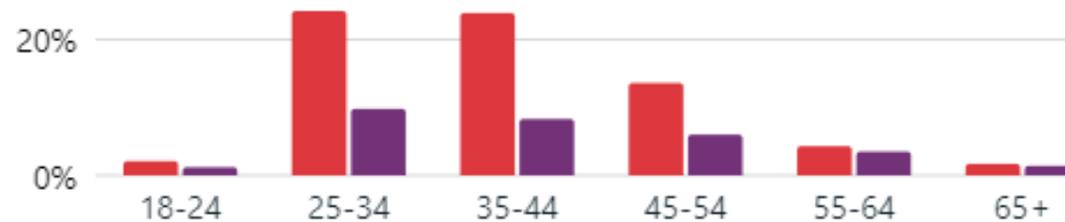
SEGUIDORES
1.789



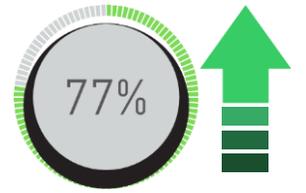
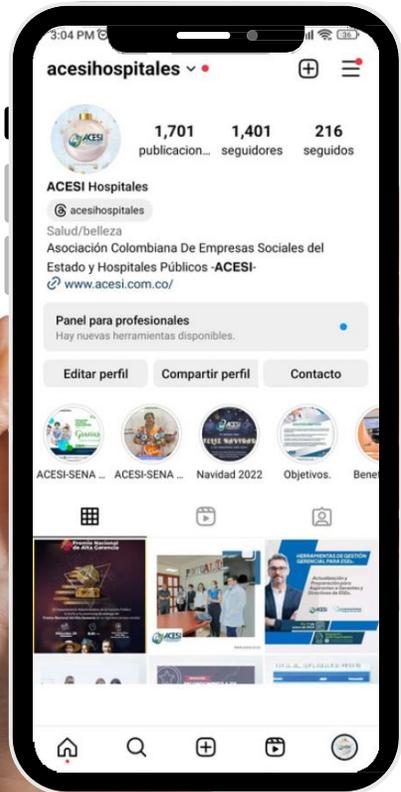
ALCANCE
651K



ALCANCE
946K



Instagram



2022



SEGUIDORES
1038

2023



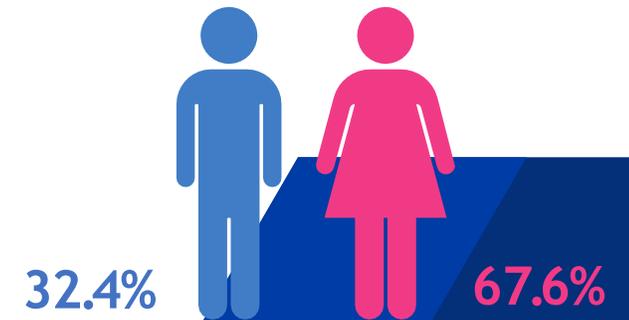
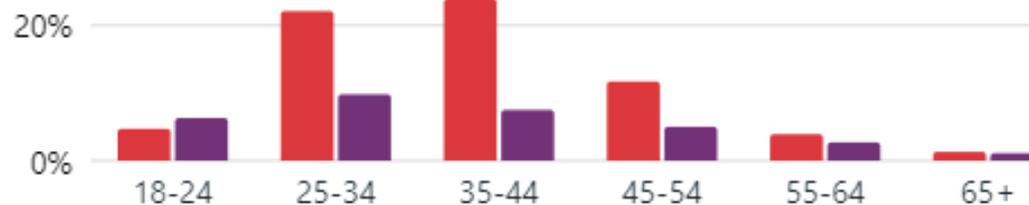
SEGUIDORES
1401

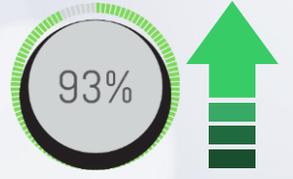


ALCANCE
87K



ALCANCE
154K





2022



SEGUIDORES

9554

2023



SEGUIDORES

9998



ALCANCE

320K



ALCANCE

619K

PROYECTO SENA 2023

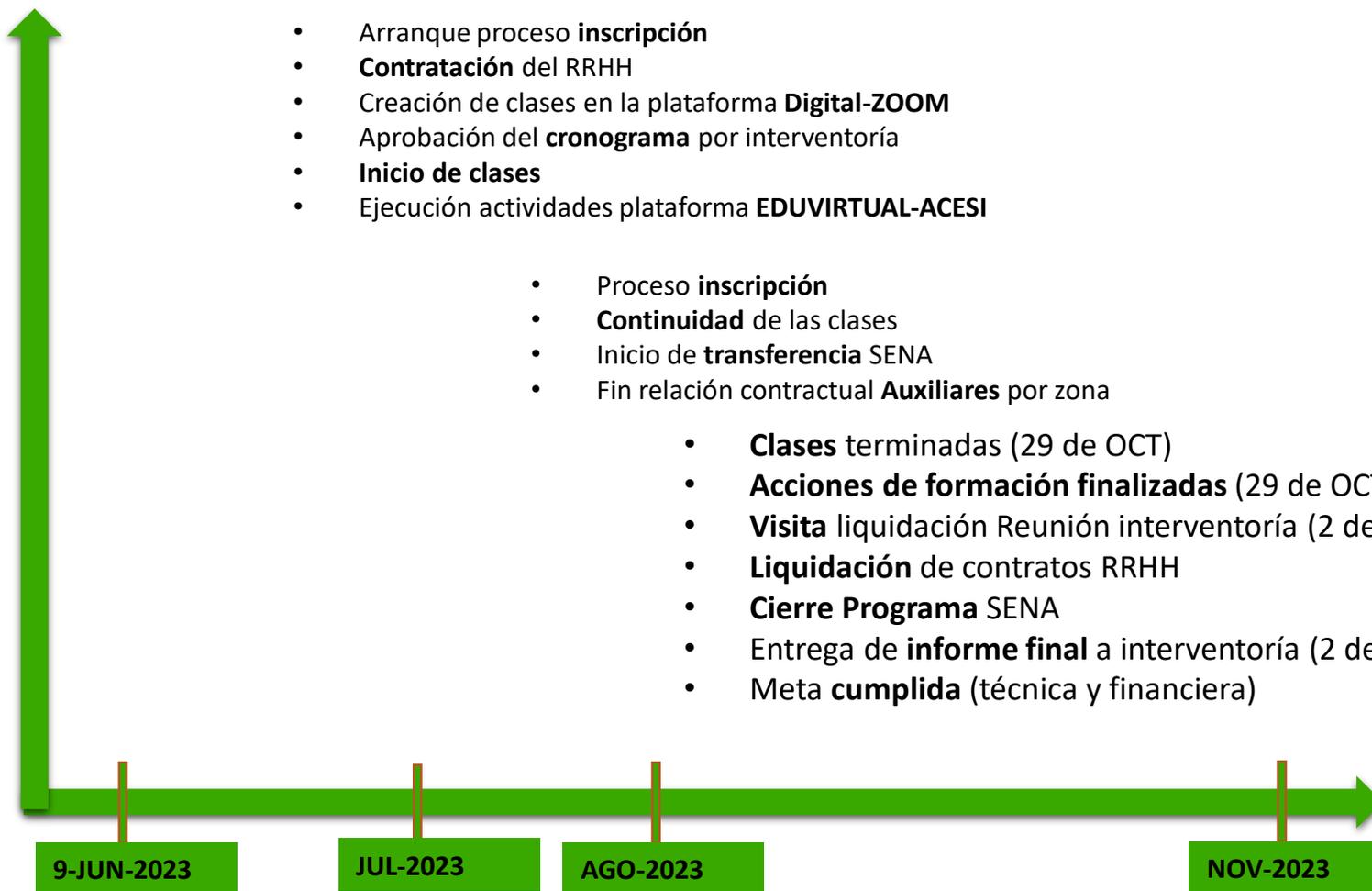
- **Firma** CO1.PCCNTR.5019217 ACESI - SENA
- Aprobación de **pólizas**
- Firma del acta de **transferencia**

- Arranque proceso **inscripción**
- **Contratación** del RRHH
- Creación de clases en la plataforma **Digital-ZOOM**
- Aprobación del **cronograma** por interventoría
- **Inicio de clases**
- Ejecución actividades plataforma **EDUVIRTUAL-ACESI**

- Proceso **inscripción**
- **Continuidad** de las clases
- Inicio de **transferencia** SENA
- Fin relación contractual **Auxiliares** por zona

- **Clases** terminadas (29 de OCT)
- **Acciones de formación finalizadas** (29 de OCT)
- **Visita** liquidación Reunión interventoría (2 de NOV)
- **Liquidación** de contratos RRHH
- **Cierre Programa** SENA
- Entrega de **informe final** a interventoría (2 de NOV)
- Meta **cumplida** (técnica y financiera)

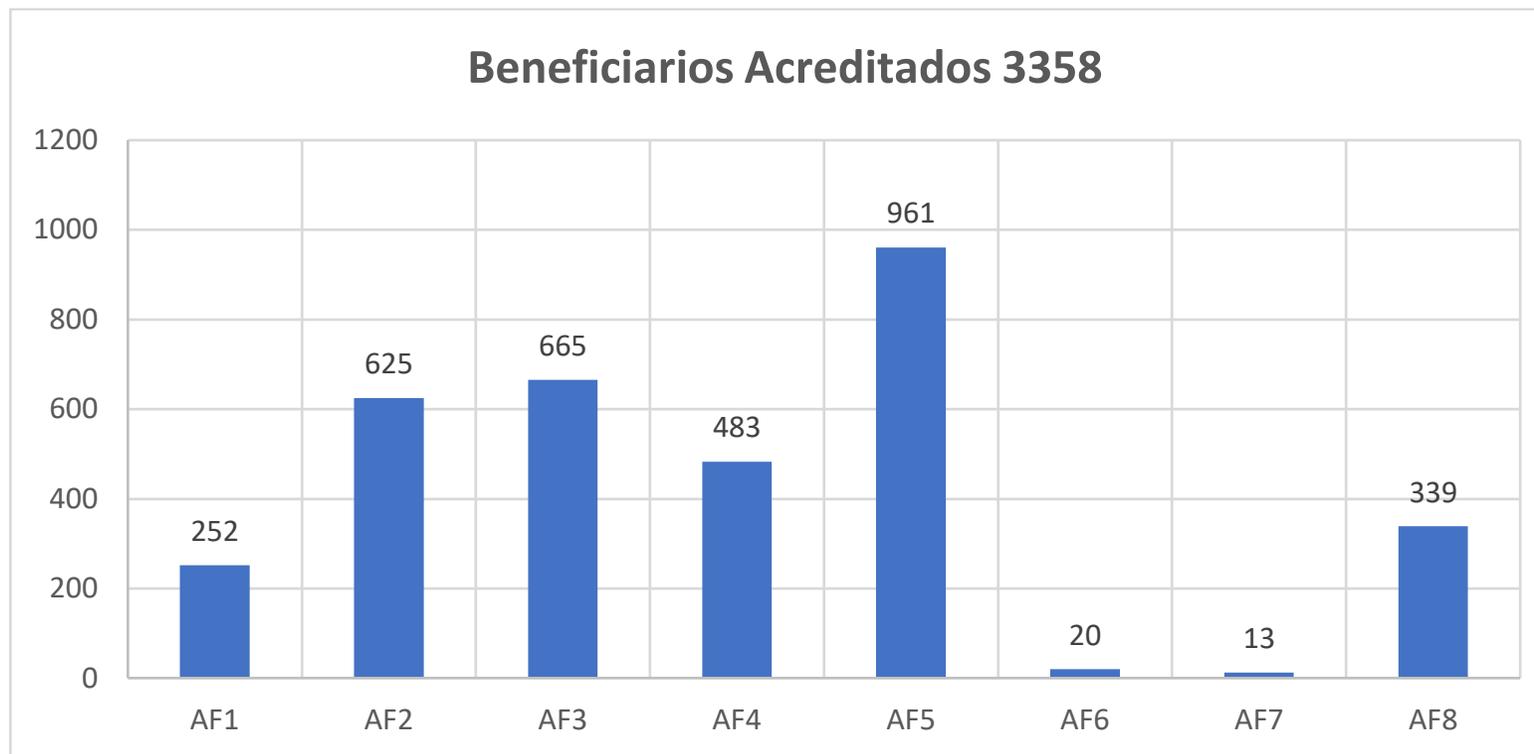
Actividades
ejecutadas



**Ejecución del
proyecto a nivel de
interventoría**

109%

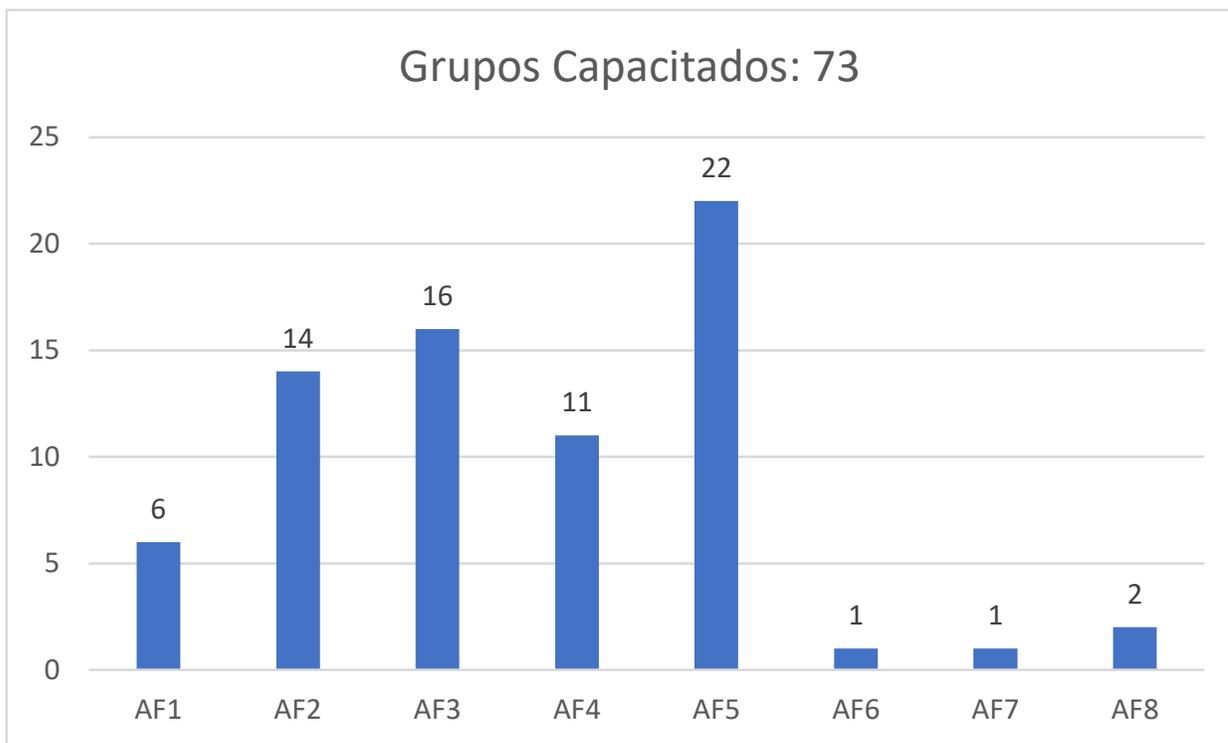
**sobre el número
de beneficiarios
certificados**



AF NOMBRE DE LA AF

- 1 Construcción de modelos innovadores de atención en salud basados en gestión del riesgo
- 2 Atención temprana de enfermedades en salud mental.
- 3 Estructuración e implementación de redes integrales e integradas en salud (RIIS).
- 4 Gerencia de enfermedades crónicas: nuevos enfoques y estrategias.
- 5 Auditoría, evaluación y seguimiento de RIAS priorizadas.
- 6 Metodologías ágiles para Directivos en Salud.
- 7 Ciencia de datos para la gestión de cohortes de pacientes.
- 8 Síndrome de Burnout: implicaciones y retos en trabajadores de la salud.

TOTAL INSCRITOS

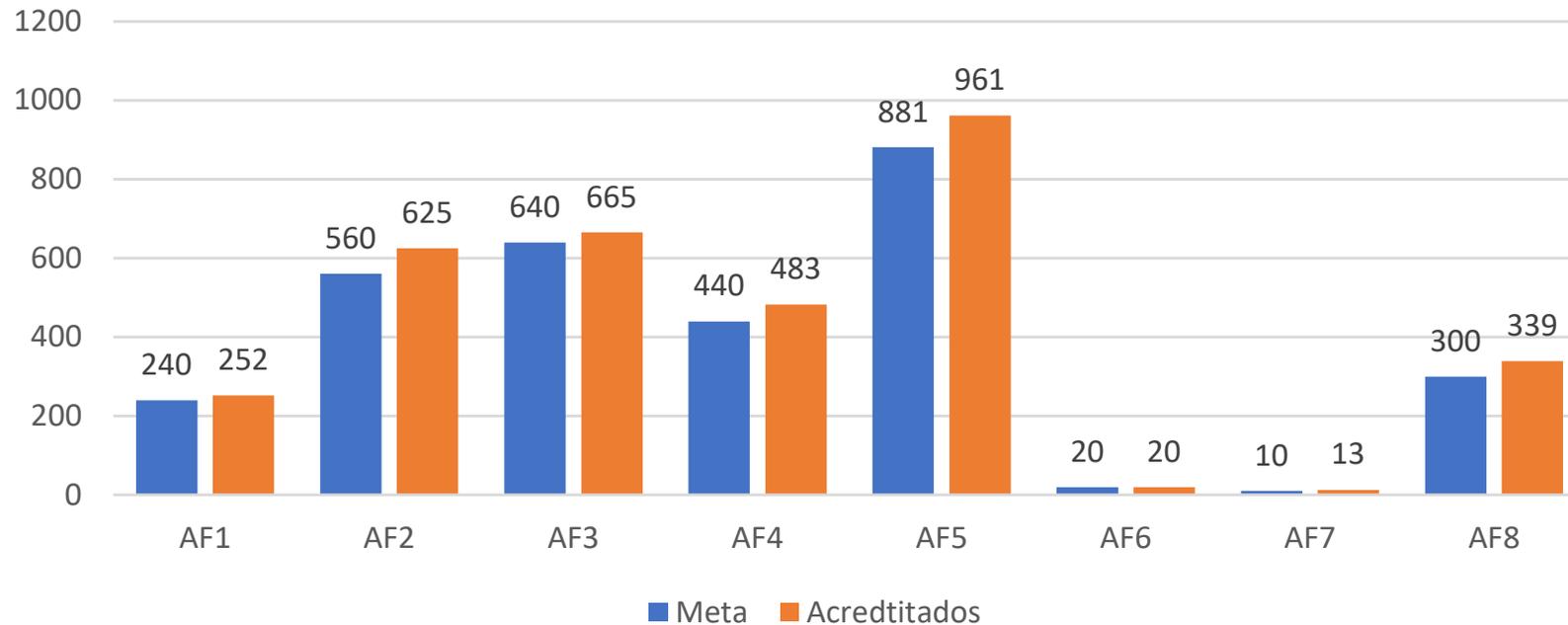


AF NOMBRE DE LA AF

- 1 Construcción de modelos innovadores de atención en salud basados en gestión del riesgo
- 2 Atención temprana de enfermedades en salud mental.
- 3 Estructuración e implementación de redes integrales e integradas en salud (RIIS).
- 4 Gerencia de enfermedades crónicas: nuevos enfoques y estrategias.
- 5 Auditoría, evaluación y seguimiento de RIAS priorizadas.
- 6 Metodologías ágiles para Directivos en Salud.
- 7 Ciencia de datos para la gestión de cohortes de pacientes.
- 8 Síndrome de Burnout: implicaciones y retos en trabajadores de la salud.

GRUPOS CAPACITADOS

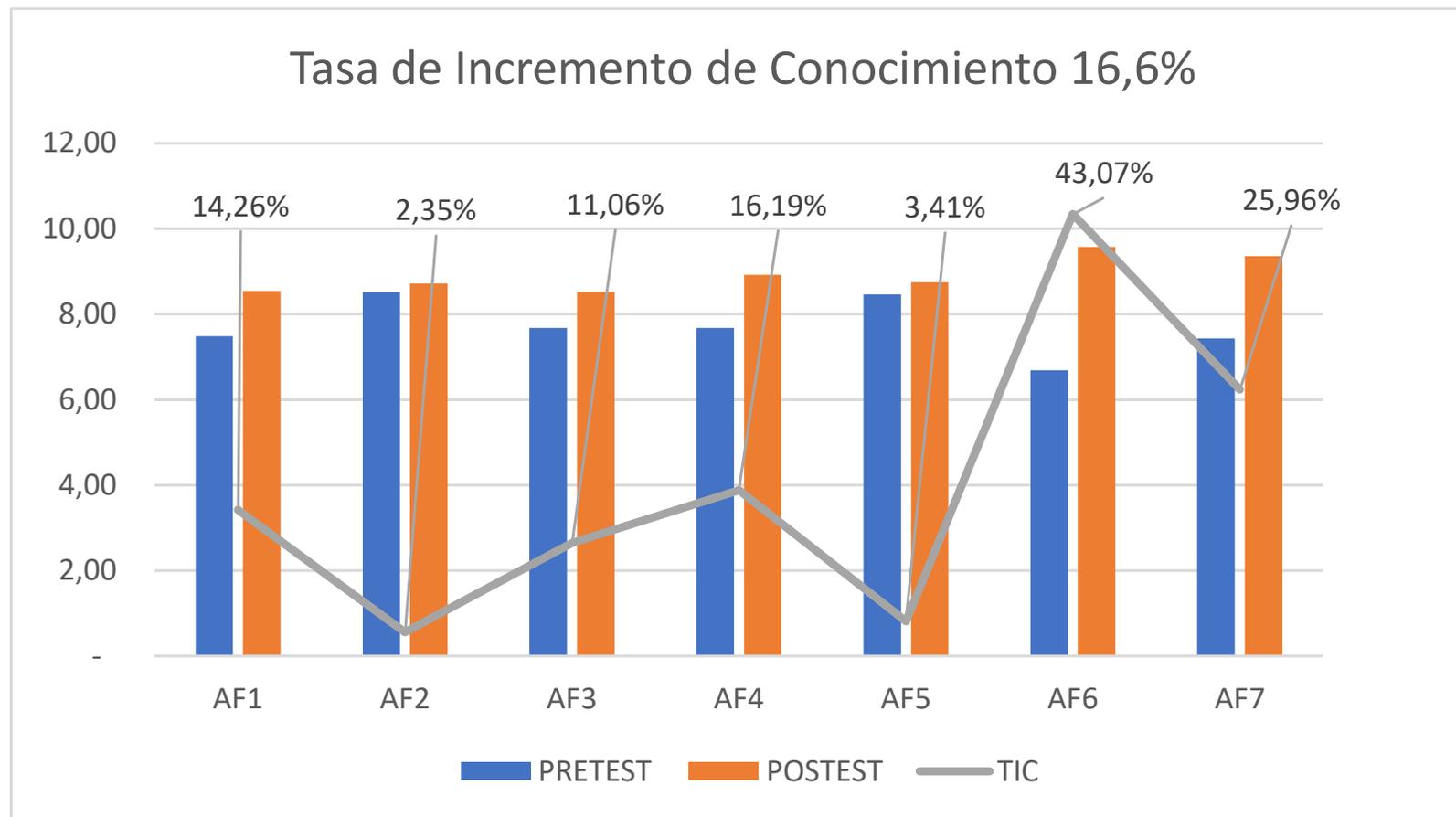
Meta Superada en un 9% (3091 - 3358)



AF NOMBRE DE LA AF

- 1 Construcción de modelos innovadores de atención en salud basados en gestión del riesgo
- 2 Atención temprana de enfermedades en salud mental.
- 3 Estructuración e implementación de redes integrales e integradas en salud (RIIS).
- 4 Gerencia de enfermedades crónicas: nuevos enfoques y estrategias.
- 5 Auditoría, evaluación y seguimiento de RIAS priorizadas.
- 6 Metodologías ágiles para Directivos en Salud.
- 7 Ciencia de datos para la gestión de cohortes de pacientes.
- 8 Síndrome de Burnout: implicaciones y retos en trabajadores de la salud.

BENEFICIARIOS CERTIFICADOS



AF NOMBRE DE LA AF

- 1 Construcción de modelos innovadores de atención en salud basados en gestión del riesgo
- 2 Atención temprana de enfermedades en salud mental.
- 3 Estructuración e implementación de redes integrales e integradas en salud (RIIS).
- 4 Gerencia de enfermedades crónicas: nuevos enfoques y estrategias.

AF NOMBRE DE LA AF

- 5 Auditoría, evaluación y seguimiento de RIAS priorizadas.
- 6 Metodologías ágiles para Directivos en Salud.
- 7 Ciencia de datos para la gestión de cohortes de pacientes.
- 8 Síndrome de Burnout: implicaciones y retos en trabajadores de la salud.

| AF | Grupos | Meta | Certificados | Certificados Vs. Meta |
|-----|--------|------|--------------|-----------------------|
| AF1 | 6 | 240 | 252 | 105% |
| AF2 | 14 | 560 | 625 | 112% |
| AF3 | 16 | 640 | 665 | 104% |
| AF4 | 11 | 440 | 483 | 110% |
| AF5 | 22 | 881 | 961 | 109% |
| AF6 | 1 | 20 | 20 | 100% |
| AF7 | 1 | 10 | 13 | 130% |
| AF8 | 2 | 300 | 339 | 113% |

AF NOMBRE DE LA AF

- 1 Construcción de modelos innovadores de atención en salud basados en gestión del riesgo
- 2 Atención temprana de enfermedades en salud mental.
- 3 Estructuración e implementación de redes integrales e integradas en salud (RIIS).
- 4 Gerencia de enfermedades crónicas: nuevos enfoques y estrategias.

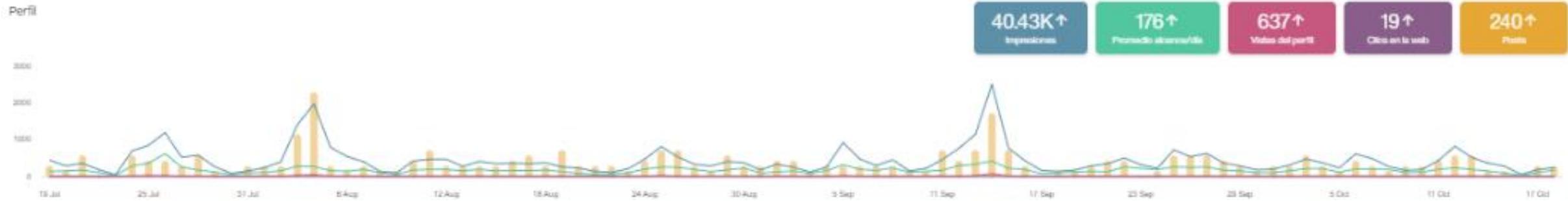
AF NOMBRE DE LA AF

- 5 Auditoría, evaluación y seguimiento de RIAs priorizadas.
- 6 Metodologías ágiles para Directivos en Salud.
- 7 Ciencia de datos para la gestión de cohortes de pacientes.
- 8 Síndrome de Burnout: implicaciones y retos en trabajadores de la salud.

Crecimiento



DIVULGACIÓN DEL PROYECTO EN REDES SOCIALES



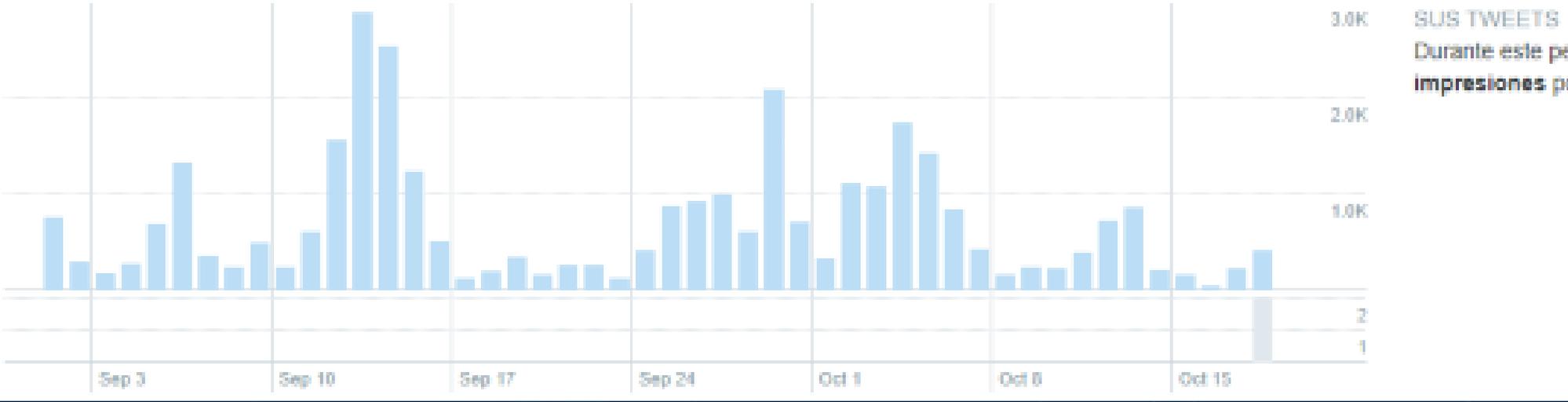
DIVULGACIÓN DEL PROYECTO EN REDES SOCIALES



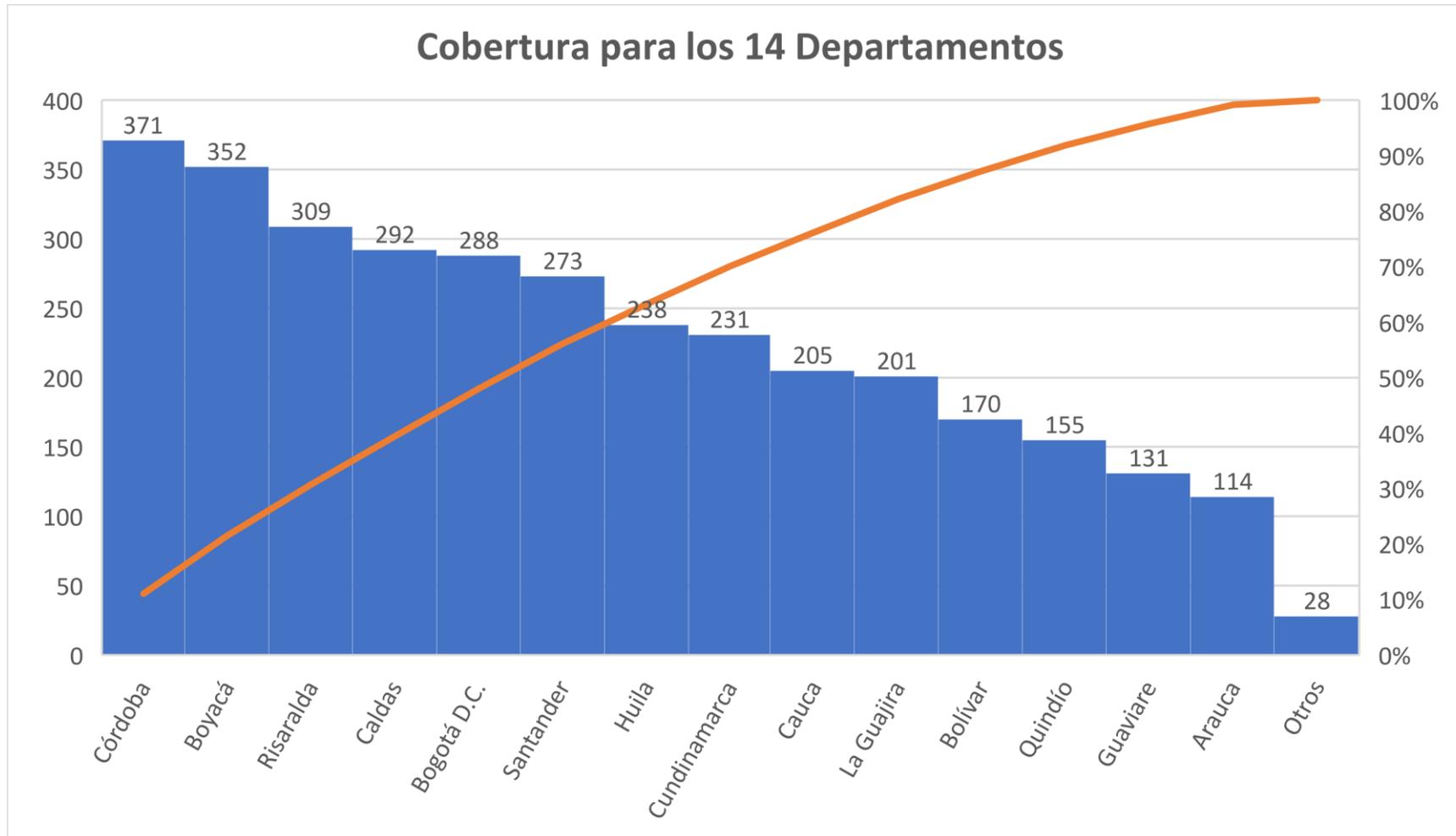
Actividad del Tweet

📅 Sep 1 – Oct 18, 2023 ▾

Sus Tweets consiguieron 33.3K impresiones en este periodo de 48 días



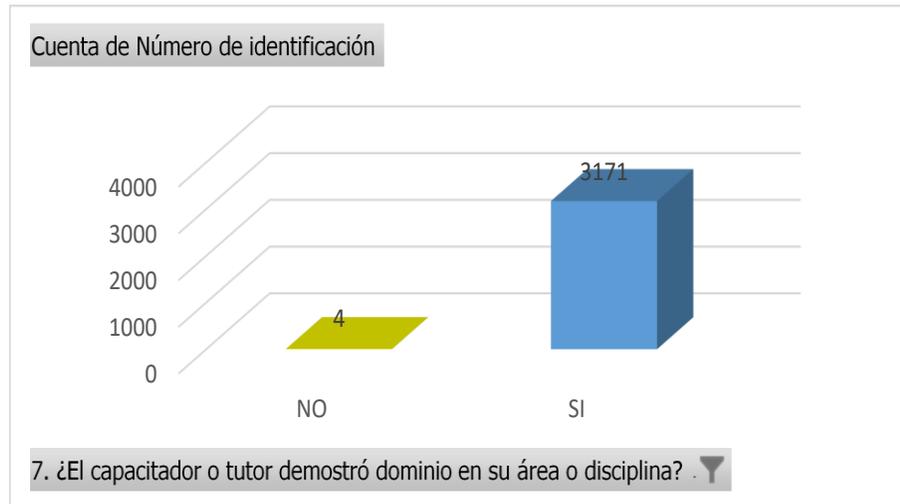
DIVULGACIÓN DEL PROYECTO EN REDES SOCIALES



% DE COBERTURA POR DEPARTAMENTO

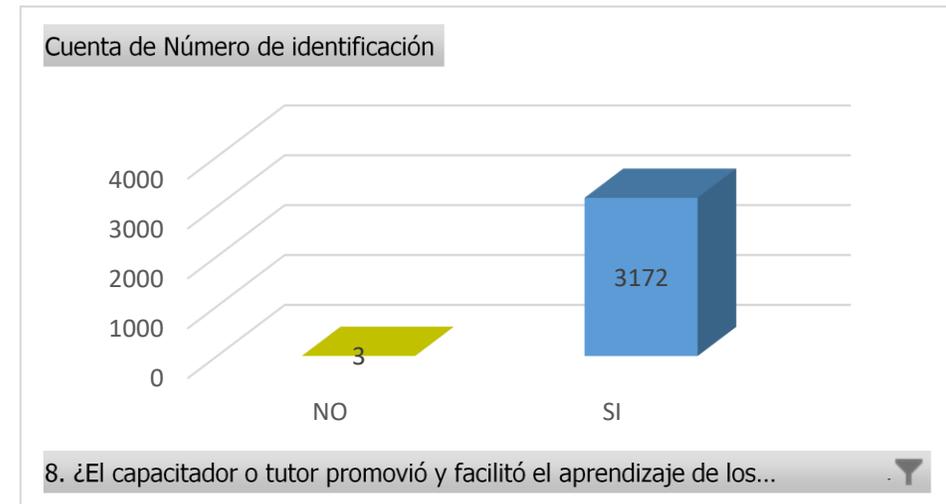
EVALUACIÓN DE SATISFACCIÓN

¿El capacitador o tutor demostró dominio en su área o disciplina?



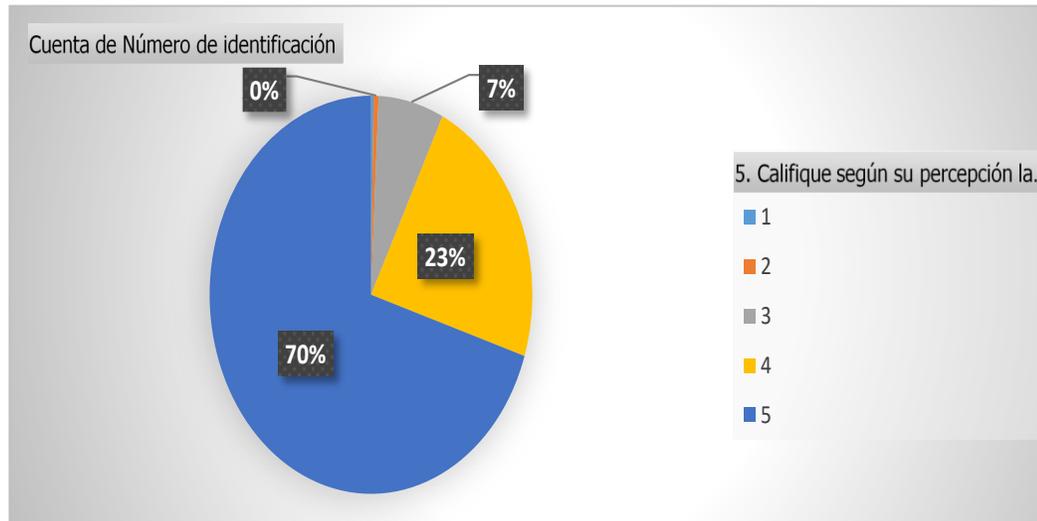
El 99,9% de los beneficiarios considera que el Capacitador tiene dominio en su área y disciplina

¿El capacitador o tutor promovió y facilitó el aprendizaje de los contenidos?

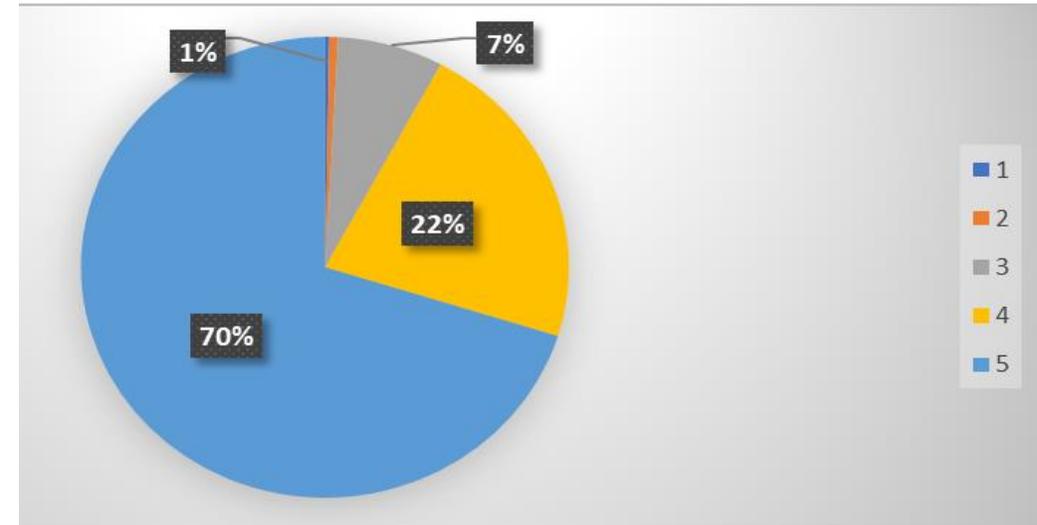


El 99,9% de los beneficiarios considera que los docentes y tutores promovieron y facilitaron el aprendizaje de los contenidos.

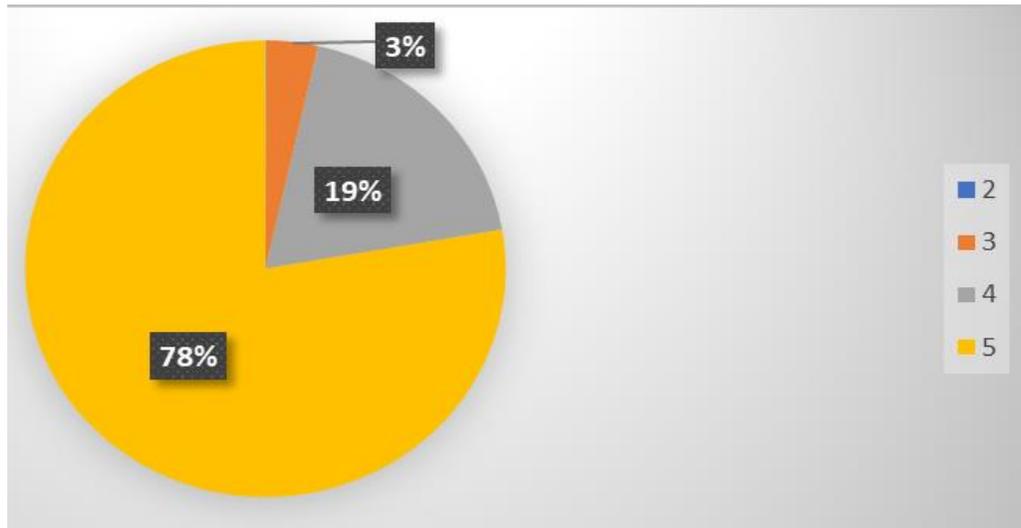
**Califique según su percepción la calidad de la formación recibida.
(Siendo 1 muy malo y 5 Excelente)**



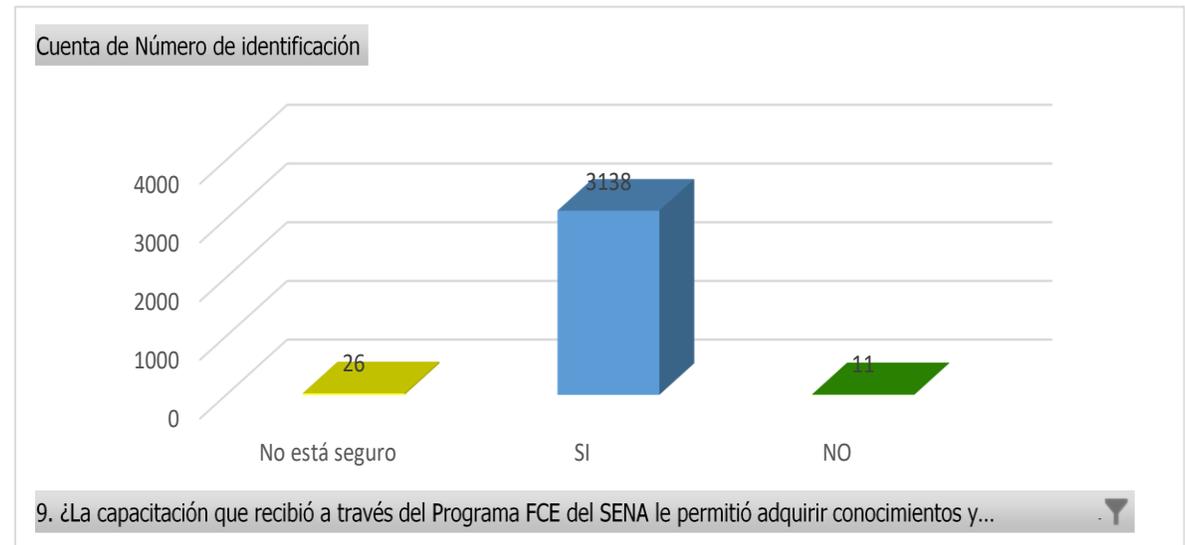
**Califique según su percepción la complejidad de la formación recibida.
(Siendo 1 muy malo y 5 Excelente)**



¿Qué tan satisfecho se encuentra con los contenidos relacionados en la acción de formación? (Siendo 1 muy malo y 5 Excelente)

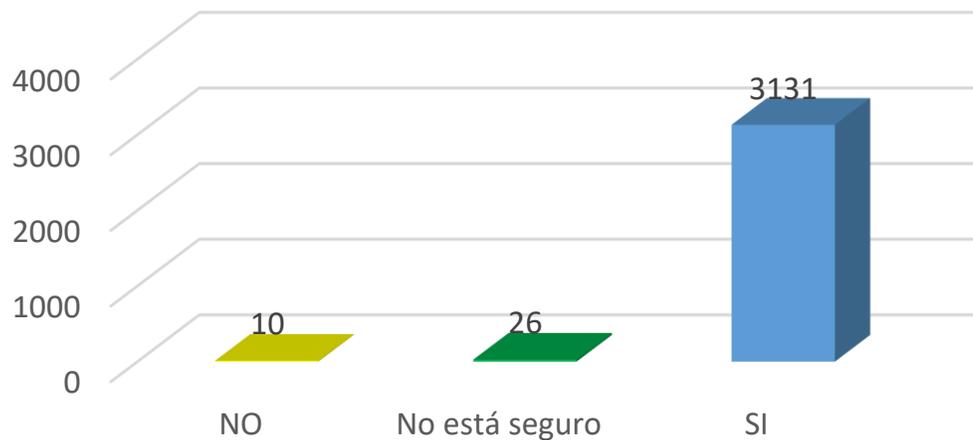


¿La capacitación que recibió a través del Programa FCE del SENA le permitió adquirir conocimientos y habilidades?



¿Los conocimientos y habilidades adquiridos le son útiles para el cargo que desempeña en este momento?

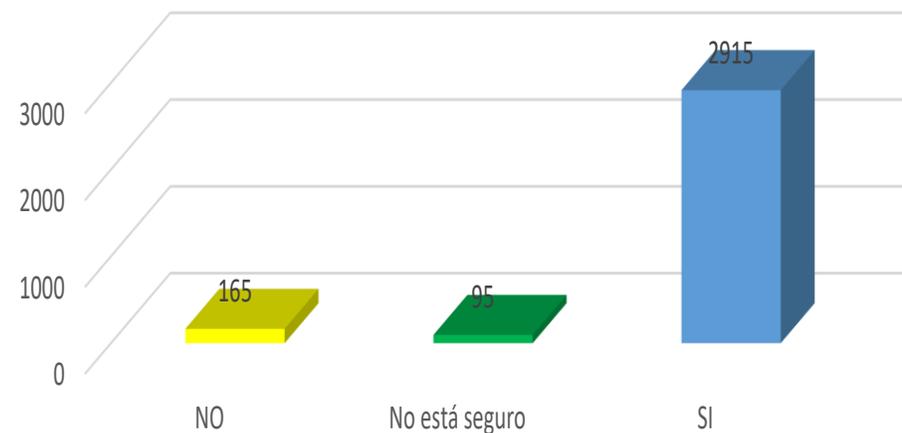
Cuenta de Número de identificación



18. ¿Siente que los conocimientos y habilidades adquiridas aportan en la... ▼

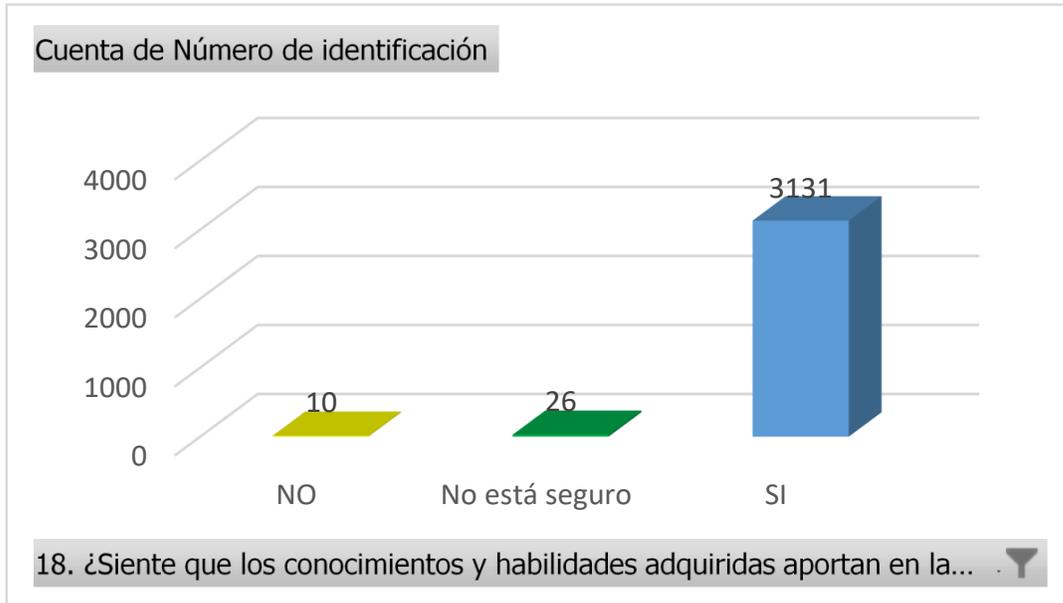
¿Sus responsabilidades exigen el uso del contenido de la acción de formación en la ejecución de sus deberes?

Cuenta de Número de identificación

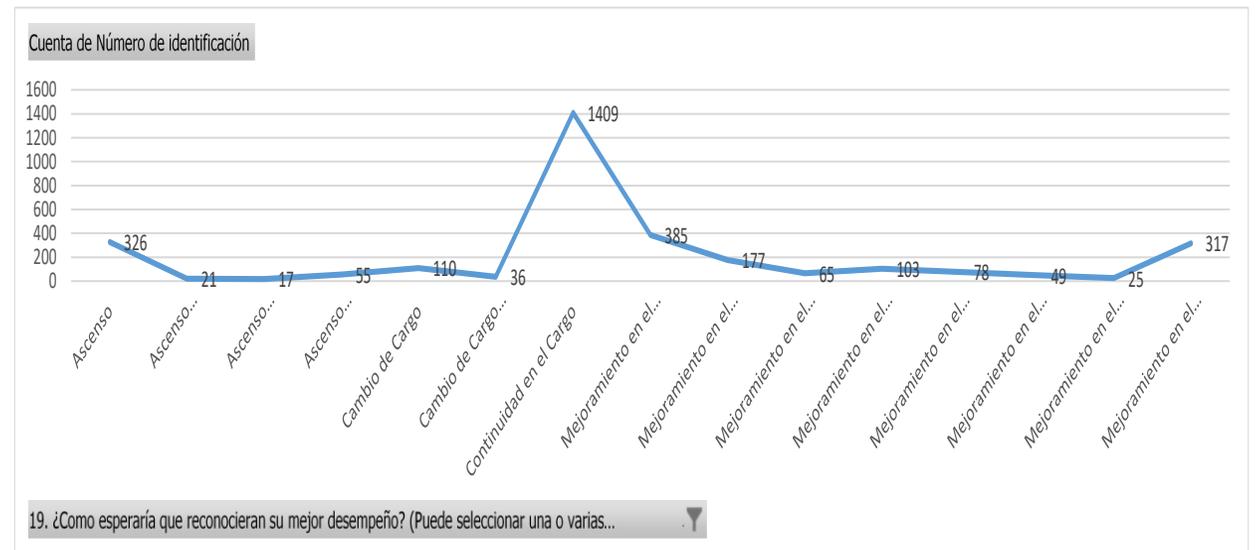


17. ¿Sus responsabilidades exigen el uso del contenido de la acción de formación en la ejecución de sus... ▼

¿Siente que los conocimientos y habilidades adquiridas aportan en la mejora de su desempeño en el trabajo?

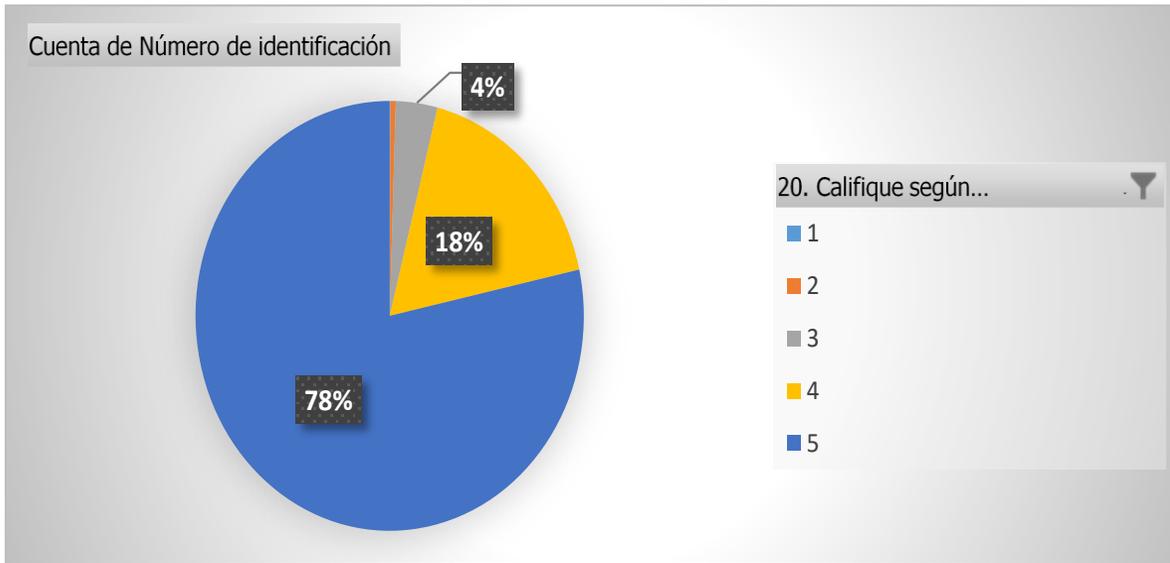


¿Como esperaría que reconocieran su mejor desempeño?
(Puede seleccionar una o varias respuestas)



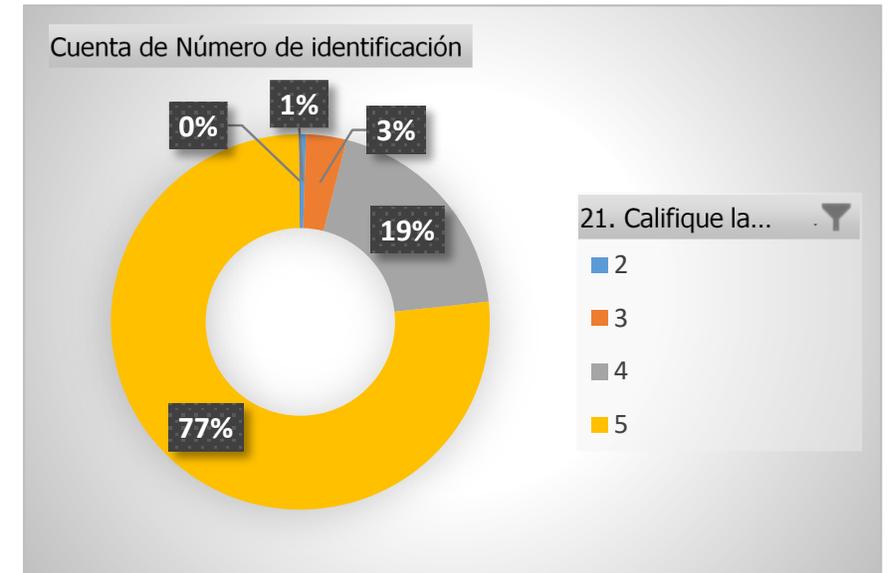
El 44% de los beneficiarios encuestados espera que tengan continuidad en el cargo, el 39% con mejoramiento de salario, el 13% con un ascenso y el 4% restante con un cambio de cargo.

Califique según corresponda la facilidad de acceso a la plataforma o herramienta tecnológica (no aplica para las capacitaciones presenciales): (Siendo 1 muy malo y 5 Excelente)



MOODLE

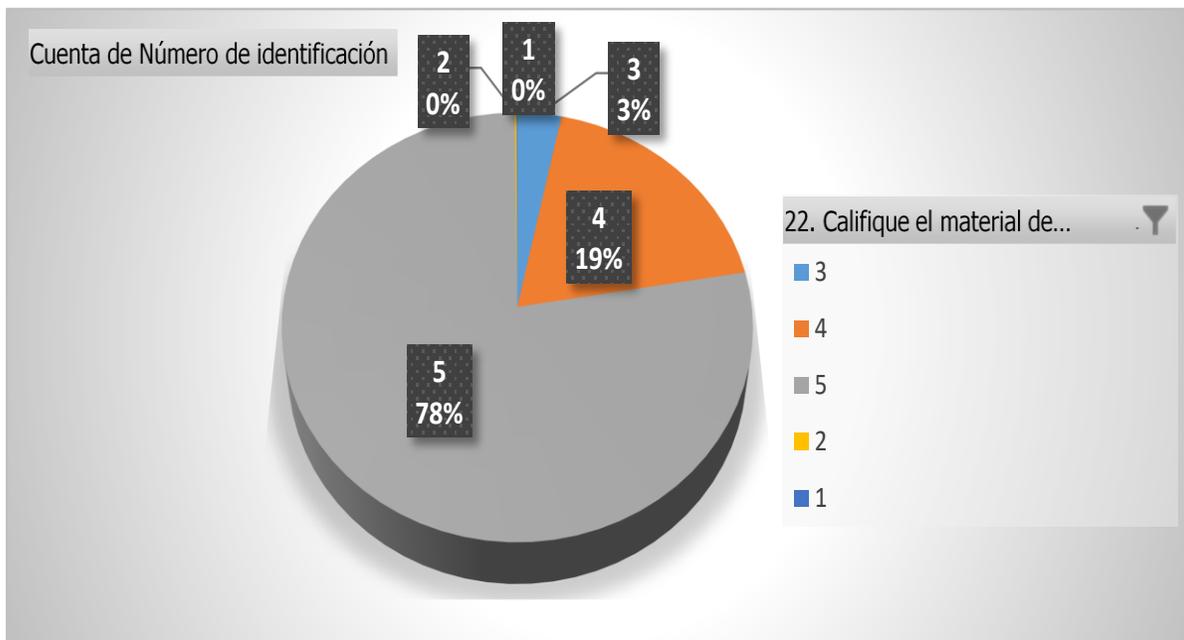
Califique la calidad de las herramientas tecnológicas usadas para la formación. (Siendo 1 muy malo y 5 Excelente)



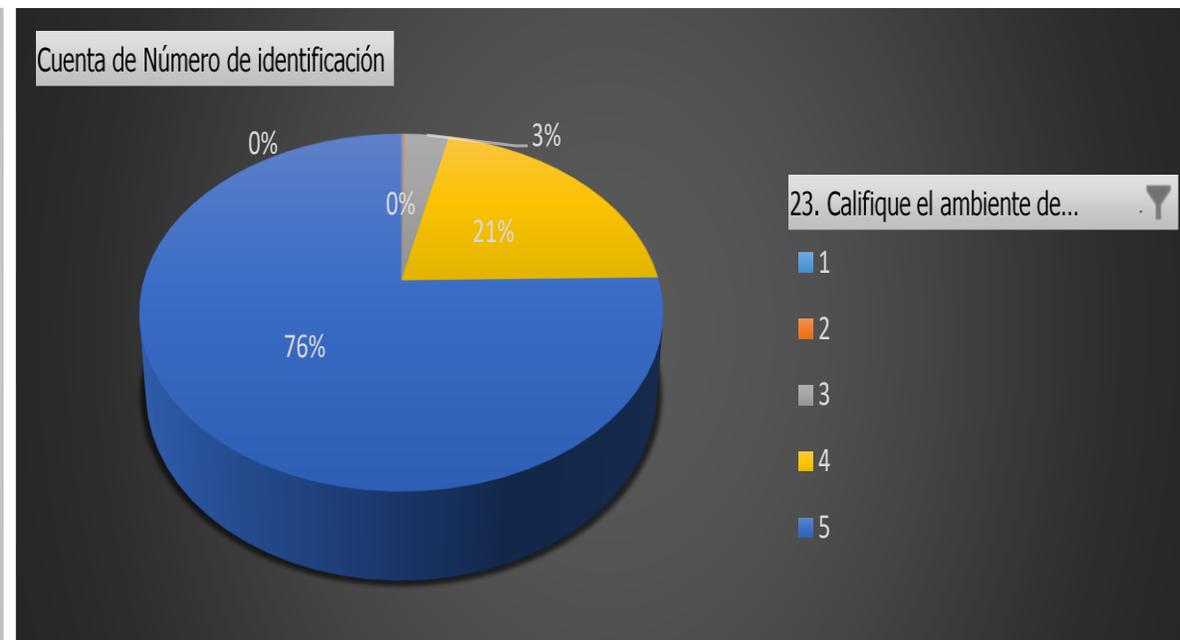
MOODLE

RESULTADOS DE SATISFACCIÓN

Califique el material de formación teniendo en cuenta su presentación y contenido.
(Siendo 1 muy malo y 5 Excelente)



Califique el ambiente de aprendizaje en el cual se desarrolló la acción de formación.
(Siendo 1 muy malo y 5 Excelente)



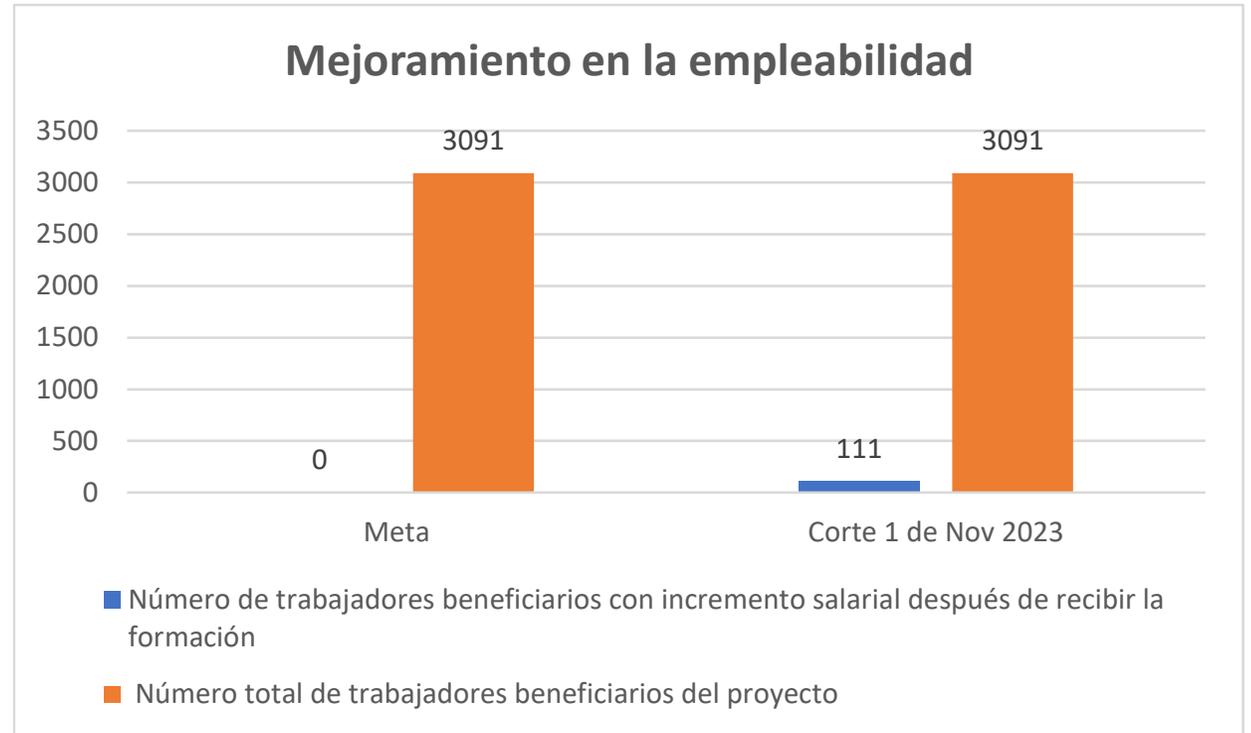
RESULTADOS DE SATISFACCIÓN

INDICADORES DE IMPACTO

Los resultados observados permitieron establecer el impacto del Proyecto para el año 2023, donde nuevamente se superaron las metas esperadas al inicio del Proyecto ejecutando con excelentes resultados su séptimo (7) año en el Programa de Formación Continua Especializada del SENA. A continuación, detallado en cinco (5) indicadores de Impacto.

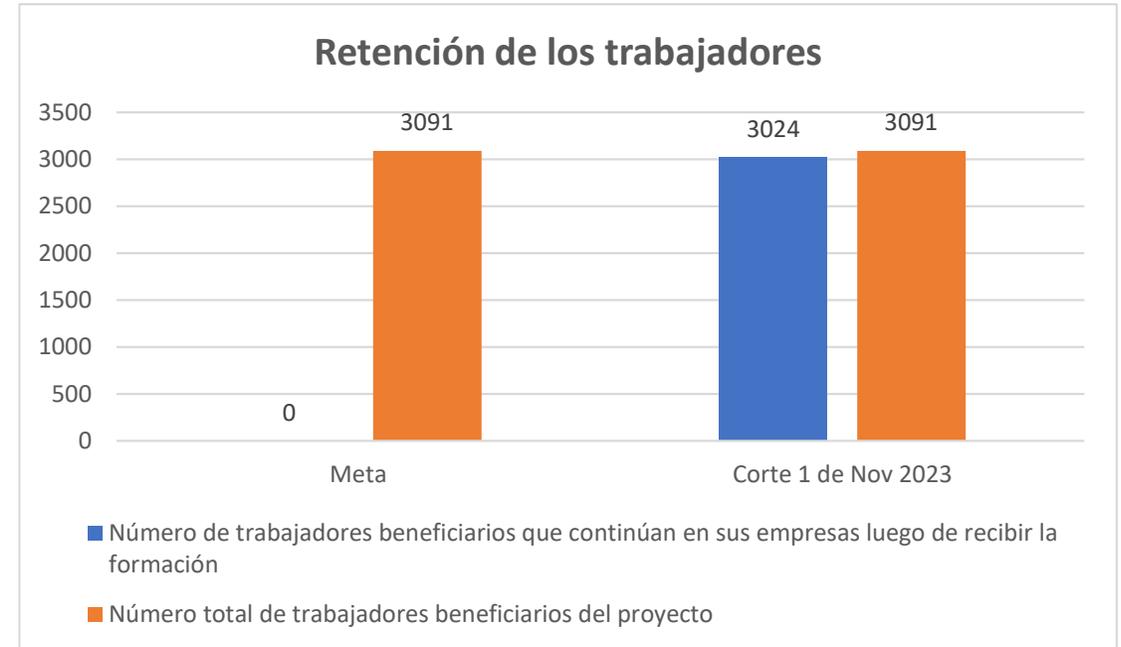
Indicador 1

| Mejoramiento en la empleabilidad | | |
|--|------|-----------|
| Mide cómo se mejoran las condiciones económicas de los trabajadores beneficiarios del Programa de Formación Continua Especializada | | |
| | Meta | Resultado |
| Numerador | 0 | 111 |
| Denominador | 3091 | 3091 |
| % | 0% | 4% |
| ((Resultado - Meta) / Meta) | 100% | |



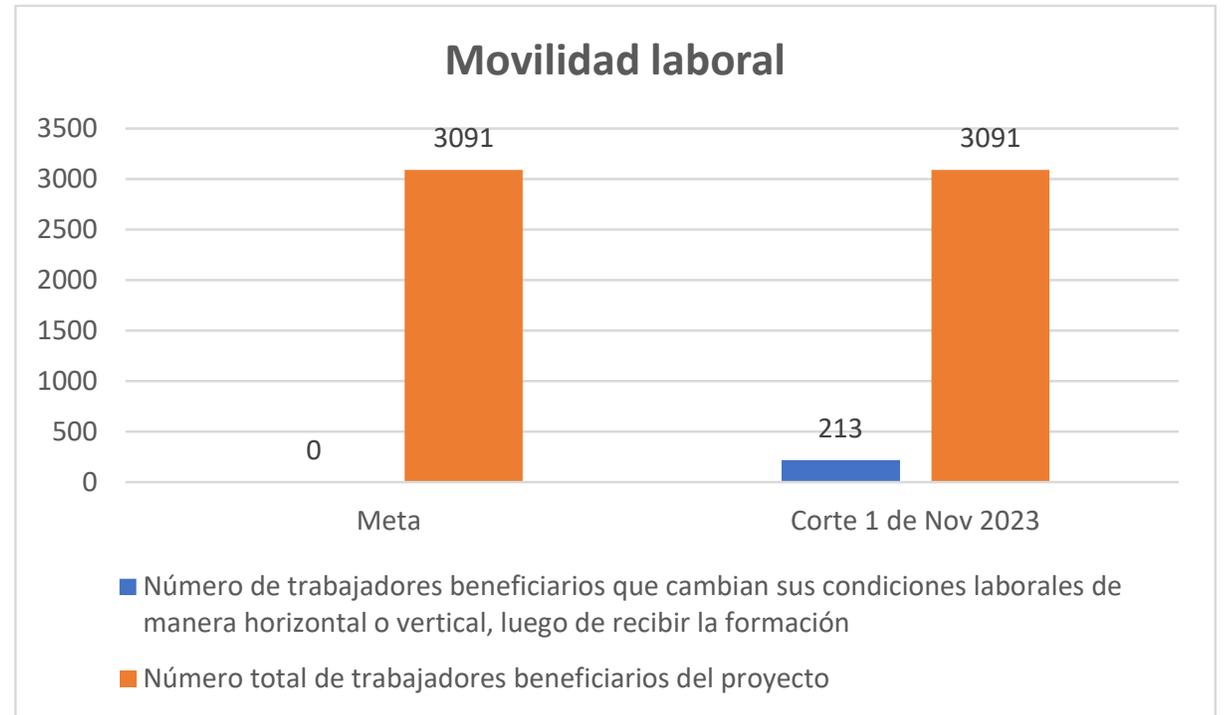
Indicador 2

| Retención de los trabajadores | | |
|--|------|-----------|
| Mide la retención de los trabajadores beneficiarios del Programa de Formación Continua Especializada | | |
| | Meta | Resultado |
| Numerador | 0 | 3024 |
| Denominador | 3091 | 3091 |
| % | 0% | 98% |
| $((\text{Resultado} - \text{Meta}) / \text{Meta})$ | 100% | |



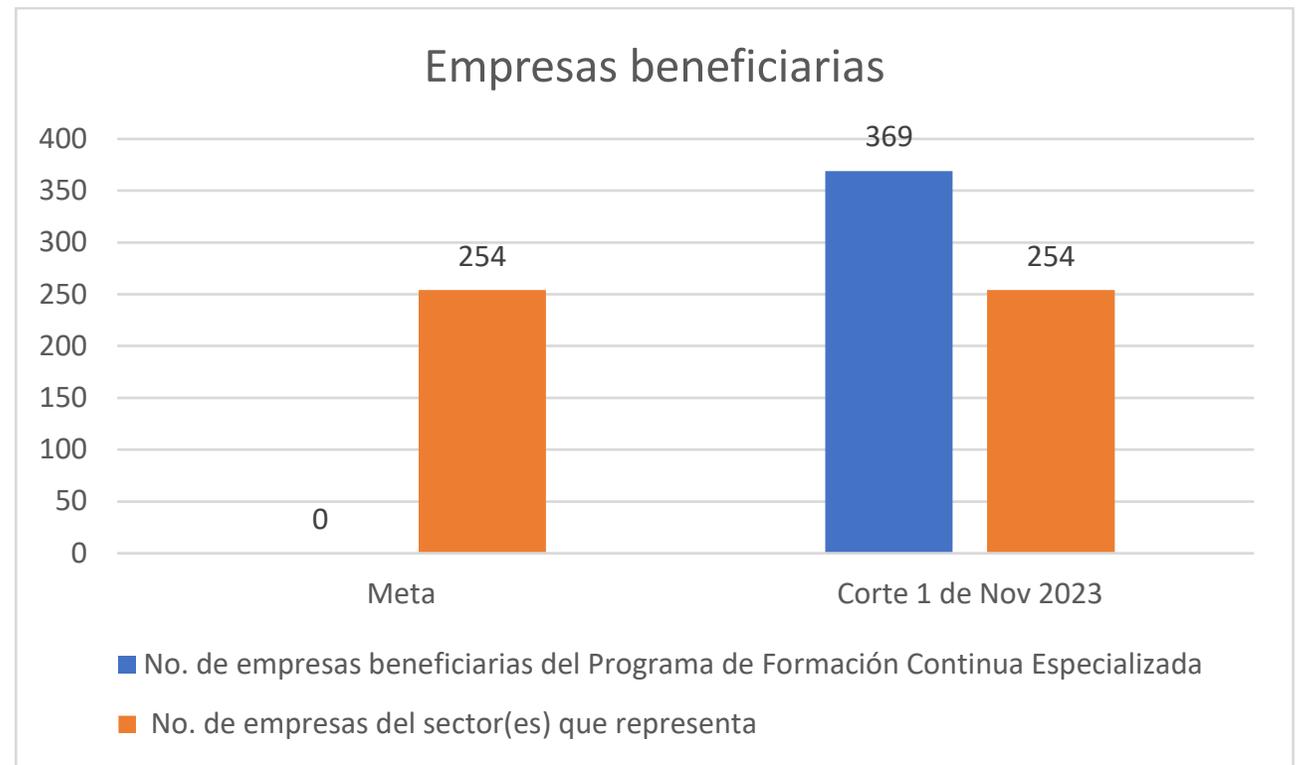
Indicador 3

| Movilidad laboral | | |
|--|------|-----------|
| Mide la movilidad de los trabajadores beneficiarios del Programa de Formación Continua Especializada | | |
| | Meta | Resultado |
| Numerador | 0 | 213 |
| Denominador | 3091 | 3091 |
| % | 0% | 7% |
| $((\text{Resultado} - \text{Meta}) / \text{Meta})$ | 100% | |



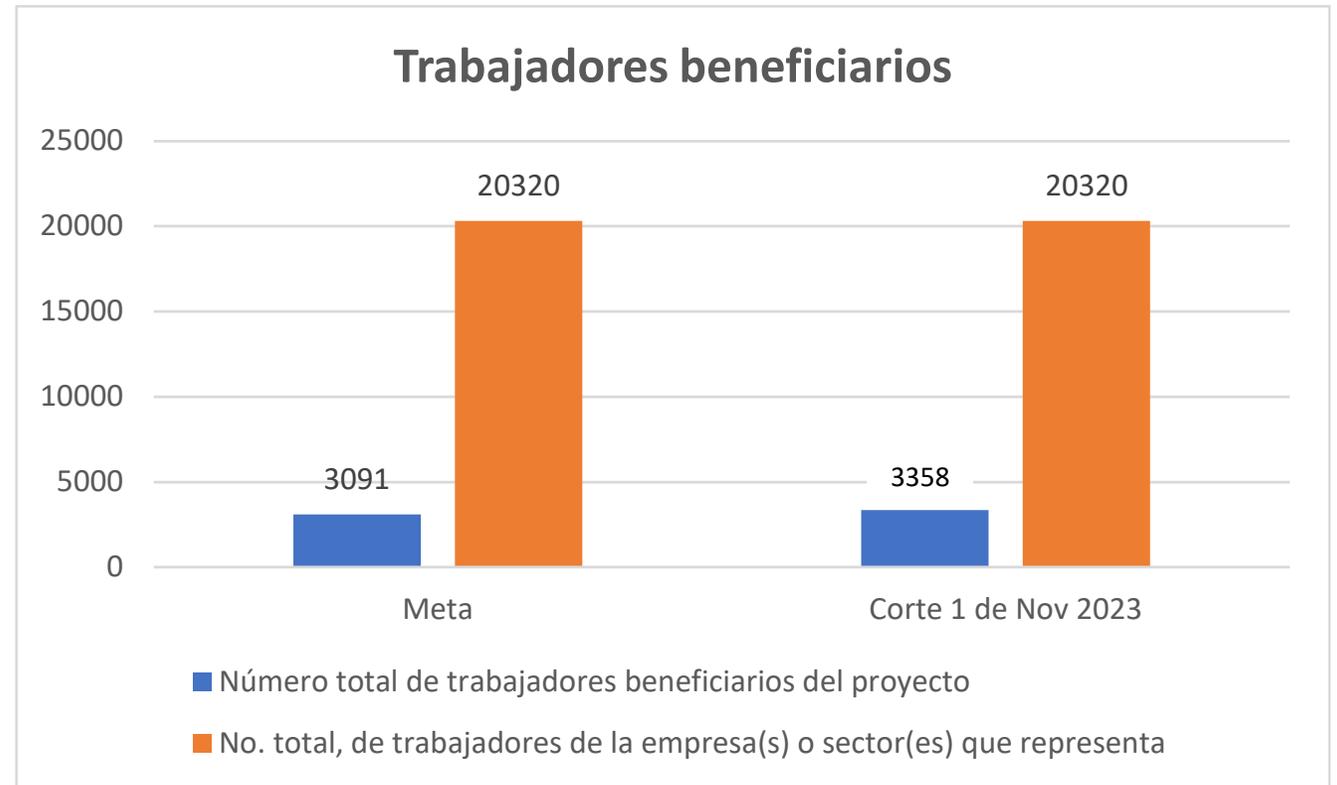
Indicador 4

| Empresas beneficiarias | | |
|---|------|-----------|
| Mide el porcentaje de las empresas beneficiarias del Programa de Formación Continua Especializada | | |
| | Meta | Resultado |
| Numerador | 0 | 369 |
| Denominador | 254 | 254 |
| % | 0% | 145% |
| $((\text{Resultado} - \text{Meta}) / \text{Meta})$ | 45% | |



Indicador 5

| Trabajadores beneficiarios | | |
|--|-------|-----------|
| Mide el porcentaje de trabajadores beneficiarios del Programa de Formación Continua Especializada. | | |
| | Meta | Resultado |
| Numerador | 3091 | 3358 |
| Denominador | 20320 | 20320 |
| % | 15% | 17% |
| $((\text{Resultado} - \text{Meta}) / \text{Meta})$ | 9% | |



EVENTOS 2023

INFORME DE GESTIÓN

INFORME SEMINARIO CONTRATACIÓN SERVICIOS DE SALUD MEDE 23-24 FEBRERO -2023

| | |
|-----------------------------------|------------|
| Asistentes presencial | 510 |
| Asistentes Virtual | 35 |
| Conferencistas | 13 |
| Logística y Organización | 18 |
| Muestra Comercial | 23 |
| Total participantes evento | 599 |

1.1. INGRESOS

| | |
|-----------------------------|----------------------|
| Participantes presencial | \$512.407.707 |
| Participantes virtual | \$ 15.600.000 |
| Muestra comercial | \$102.911.599 |
| TOTAL INGRESO EVENTO | \$630.919.306 |

1.2. GASTOS

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Gastos fijos | \$ 62.016.941 |
| Gastos variables | \$218.566.098 |
| Gastos financieros y retenc. | \$ 29.145.629 |
| TOTAL GASTOS EVENTO | \$309.728.668 |

1.3. BALANCE

| | |
|-----------------------------|----------------------|
| Utilidad antes de impuestos | \$321.190.638 |
| Renta a pagar | \$112.416.723 |
| Retenciones aplicadas | \$ 16.884.414 |
| RENTA FINAL A PAGAR | \$ 95.532.310 |
| IVA a pagar | \$ 0 |
| UTILIDAD FINAL | \$225.658.328 |

| | |
|-----------------------------|---------------|
| Participación ACESI 60% | \$135.394.997 |
| Participación Fundasuperior | \$ 90.263.331 |

INFORME DE GESTIÓN

INFORME CONGRESO ACCION POR LA SALUD DE TODOS BARRANQUILLA 3 Y 4 DE 2023

1. PARTICIPACIÓN.

| | |
|-----------------------------------|------------|
| Total Asistentes | 190 |
| Conferencistas | 19 |
| Logística y Organización | 12 |
| Muestra Comercial Auditorio | 19 |
| Muestra Comercial | 29 |
| Invitados | <u>10</u> |
| Total participantes evento | 279 |

2.1. INGRESOS

| | |
|-----------------------------|----------------------|
| Participantes presencial | \$219.045.142 |
| Muestra comercial | <u>\$135.672.000</u> |
| TOTAL INGRESO EVENTO | \$354.717.142 |

2.2. GASTOS

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Gastos fijos | \$ 47.646.538 |
| Gastos variables | \$127.317.003 |
| Gastos financieros y retenc. | <u>\$ 15.029.018</u> |
| TOTAL GASTOS EVENTO | \$189.992.559 |

2.3. BALANCE

| | |
|-----------------------------|----------------------|
| Utilidad antes de impuestos | \$164.724.583 |
| Renta a pagar | \$ 57.653.604 |
| Retenciones aplicadas | <u>\$ 8.229.040</u> |
| RENTA FINAL A PAGAR | \$ 49.424.565 |
| IVA a pagar | <u>\$ 0</u> |
| UTILIDAD FINAL | \$115.300.019 |

| | |
|-----------------------------|---------------|
| Participación ACESI 60% | \$ 69.180.011 |
| Participación Fundasuperior | \$ 46.120.007 |



CONGRESO ACCIÓN POR LA SALUD DE TODOS

CONGRESO ACESI

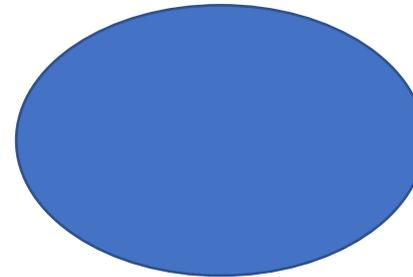
- Éxito en participantes 384 (289)
- Éxito en conferencistas
Ministro
Viceministros
Ministra designada
Superintendente electo



EVENTOS

INFORME REVISORÍA FISCAL

ESTADOS FINANCIEROS DIC 31/2023



DISTRIBUCIÓN EXCEDENTES

APROBACIÓN CONTINUAR COMO ESAL

ELECCIÓN REVISORÍA FISCAL

PROPOSICIONES Y VARIOS



GRACIAS

www.acesi.com.co
directora@acesi.com.co
[@acesihospitales](#)